



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO
PER LA RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNUALITÀ 2011
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO**

Il giorno 21/05/2012, alle ore 10.30, presso la sede legale dell'Agenzia regionale per il lavoro, in via Is Mirrionis 195 a Cagliari, sono riuniti:

Il Direttore Generale: Dott. Stefano Tunis [Signature]

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

C.G.I.L. - F.P. [Signature]

C.I.S.L. - F.P.S. [Signature]

U.I.L. - F.P.L. [Signature]

F.E.D.R.O. [Signature]

S.A.Di.R.S. UGL [Signature]

FENDRES SAFOR CONFESAL [Signature]

SAF [Signature]

La RSU dell'Agenzia [Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

visto il rapporto di certificazione dell'Ufficio del controllo interno di gestione, inviato con nota Prot. n.302/VI 4.1.1 del 11.05.2012, si sono riuniti per sottoscrivere il presente contratto integrativo relativo alla retribuzione di rendimento annualità 2011, dei dipendenti dell'Agenzia regionale per il lavoro.

Premessa

- L'articolo 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010, recita che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
- Il fondo di rendimento, per l'anno 2010, è stato quantificato e certificato dall'Ufficio del controllo interno di gestione, con nota Prot. n.152/VI 4.1.1 del 06.03.2012, in Euro 161.121,56, al netto degli oneri sociali.
- Le economie del 2010 su spese per lavoro straordinario risultano pari ad Euro 49.308,51 al netto degli oneri riflessi.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

Art. 1 - Sistema di valutazione e fondo di rendimento 2011

Relativamente alla quota storica, il fondo di rendimento per l'anno 2011, al netto degli oneri sociali e previdenziali a carico dell'Agenzia, è così costituito:

- quota storica al 01.01.2006 e incrementi contrattuali 2006/2007 utilizzati per riparametrare la quota storica, computata sulla base della consistenza del personale al 31.12.2008, pari ad **Euro 148.169,73** (nota prot. n.P. 10877 del 23.03.2009, della Direzione generale dell'organizzazione e del personale dell'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione) (vedasi Allegato A);

- riparametrizzazione quota storica (nota Ass. personale prot. n.6403 del 05.03.2010) pari ad **Euro 7.940,77**.

La somma complessiva della quota storica risulta pari ad **Euro 156.110,50**.

Con la nota della Direzione generale dell'organizzazione e del personale dell'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, Prot. n.P.6281 del 20.03.2012, si sottolinea che la norma nazionale riportata in premessa (articolo 9, comma 2 bis del D.L. 31 maggio n.78, convertito nella L. 30 luglio 2010 n.122) prevede due diverse limitazioni ai fondi accessori, così come sotto indicato:

- 1) la quantificazione del fondo anno 2011/2012/2013 non può superare, ai fini della successiva liquidazione, l'importo dell'anno 2010;
- 2) il fondo anno 2011/2012/2013 deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale se vi è stata una riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2010.

Pertanto, al fine di quantificare il fondo 2011 nei limiti del fondo determinato per il 2010 e liquidato al personale dell'Agenzia, si riporta la seguente tabella di sintesi:

TABELLA A - QUANTIFICAZIONE FONDO 2011	
FONDO 2010 CERTIFICATO DALL'UFFICIO DEL CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE E LIQUIDATO	Euro 161.121,56
DIFFERENZA FONDO 2010 E QUOTA STORICA 2011	Euro (161.121,56 - 156.110,50) = Euro 5.011,06
ECONOMIE STRAORDINARIO 2010	Euro 49.308,51 di cui imputabili al fondo Euro 5.011,06
TOTALE FONDO 2011 (quota storica più economie straordinario 2010)	Euro 156.110,50 + Euro 5.011,06 = Euro 161.121,56

Per quanto sopra esposto, risultano:

ECONOMIE STRAORDINARIO 2010 NON IMPUTABILI NEL FONDO 2011	Euro 49.308,51 – Euro 5.011,06 = Euro 44.297,45
--	--



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

Quanto al punto 2) della nota di cui sopra, in considerazione della necessità di riparametrare il fondo 2011 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio rispetto al 2010, vista la nota inviata alla Direzione generale dell'organizzazione e metodo del personale, con ns. prot. n.10823 del 30.03.2012 e avente ad oggetto "*Fondo di rendimento 2011 Agenzia regionale per il lavoro. Risccontro Vs. nota Prot. n.P.6281 del 20.03.2012*" e considerata la Circolare n.12 del 15.04.2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto "*l'applicazione dell'art.9 D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*", l'eventuale riparametrizzazione potrà essere operata, per l'anno 2011, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno.

In relazione a tali premesse, la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura dell'eventuale variazione da operarsi sul fondo, così come sotto riportato:

TABELLA B – CONFRONTO PRESENTI AGENZIA ANNO 2010 E ANNO 2011	
Presenti al 01.01.2010	n. 92 unità
Presenti al 31.12.2010	n. 105 unità
Media aritmetica presenze 2010	$(92+105)/2 = 98,5$
Presenti al 01.01.2011	n. 104 unità
Presenti al 31.12.2011	n. 105 unità
Media aritmetica presenze 2011	$(104+105)/2 = 104,5$
Rapporto percentuale tra le due medie	$104,5:98,5 \cdot 100 = 106,10$
Variazione percentuale tra le due medie	$106,09 - 100 = + 6,10\%$

Come si evince dalla tabella di cui sopra, la variazione percentuale tra le medie riferite alle due annualità 2010 e 2011 è di segno positivo, pari a + 6,10%, e, di conseguenza, non verrà operata alcuna riparametrizzazione del fondo di rendimento 2011, il quale risulterà pari a quello indicato nella Tabella A presente nella pagina precedente, ossia ad **Euro 161.121,56**.

Il fondo così quantificato sarà distribuito tra n.107 unità: di cui n.1 appartenente alla categoria A, n.17 appartenenti alla categoria B, n.37 appartenenti alla categoria C, n.52 appartenenti alla categoria D.

La quota del fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno 2011, tenuto conto delle categorie d'inquadramento e della percentuale di part-time autorizzato, è distribuita:

- a) nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva;
- b) nella misura del 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale.

Alla distribuzione della quota del fondo partecipa tutto il personale dipendente assegnato alle UU.OO. e alla Direzione secondo le modalità previste dalle disposizioni di cui agli Artt. 3 e 4 seguenti.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

Il personale dell'Agenzia a cui verrà riconosciuta la retribuzione di rendimento deve aver prestato la propria attività in una delle seguenti condizioni:

- personale a tempo determinato e indeterminato dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- personale in posizione di comando presso l'Agenzia

Art. 3 - Valutazione della prestazione collettiva

1. La valutazione della prestazione collettiva è riferita al complesso delle attività svolte sulla base dei risultati raggiunti nella totalità degli obiettivi assegnati. La valutazione collettiva è espressa dal Direttore, con un giudizio sintetico con riferimento agli obiettivi specifici della Direzione delineati dal Piano Annuale delle Attività.

2. Al personale viene attribuita la percentuale corrispondente al tipo di giudizio ottenuto, secondo la seguente graduazione:

- 1 = non adeguato 0
- 2 = adeguato 60%
- 3 = buono 80%
- 4 = ottimo 100%

La quota di fondo, per il 2011, è attribuita tenendo conto delle categorie di appartenenza previste dal CCRL vigente, della percentuale di part-time autorizzato e delle riduzioni per le assenze.

Sulla quota relativa alla prestazione collettiva, per ogni giornata lavorativa di assenza, è operata una trattenuta utilizzando le franchigie così come sotto illustrato in base al tipo di assenza:

- tipologia 0 = assenze per le quali è prevista una franchigia di 0 giorni (senza franchigia)
- tipologia A = assenze per le quali è prevista una franchigia di 15 giorni
- tipologia B = assenze per le quali è prevista una franchigia di 45 giorni

Le somme non assegnate sulla base della valutazione collettiva sono ripartite, nell'anno di riferimento, a seguito della valutazione individuale, ai dipendenti che hanno conseguito un giudizio "molto positivo", "positivo" o "sufficiente", proporzionalmente alle percentuali di cui al successivo art. 4.

Art. 4 - Valutazione della prestazione individuale

1. Costituisce oggetto della valutazione individuale l'insieme delle capacità e conoscenze professionali necessarie allo svolgimento della prestazione lavorativa, nonché l'adeguatezza del comportamento organizzativo in relazione alla categoria professionale di appartenenza, anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. di appartenenza.

2. La valutazione individuale è effettuata con riguardo alle aree indicate nell'art. 72 bis del CCRL vigente, mediante l'utilizzo delle apposite schede, delle quali sarà data preventiva informativa a ciascun dipendente.

3. I dipendenti che risulteranno presenti al lavoro per meno di due mesi nell'anno di riferimento saranno ritenuti non valutabili.

4. Nelle schede è riportato il giudizio sintetico attribuito al dipendente, risultante dalla somma di tutti i punteggi ottenuti nelle varie aree di valutazione, al quale corrisponde la percentuale di rendimento così



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

come di seguito indicato:

☐	da 70 a 56	ottimo	100%
☐	da 55 a 40	buono	80%
☐	da 39 a 30	adeguato	60%
☐	da 29 a 0	non adeguato	0%
☐	NC		0%

5. Il compenso risultante da tale percentuale sarà parametrato alle categorie d'appartenenza dei singoli dipendenti previste dal CCRL vigente¹ e alla percentuale di part-time autorizzato. Nel caso in cui il dipendente nel corso dell'anno abbia avuto un passaggio di categoria, il Direttore deve procedere alla predisposizione di due separate schede di valutazione. In questo modo la quota di retribuzione di rendimento relativa alla prestazione individuale sarà proporzionata al numero di giorni prestato nelle differenti categorie.

6. La valutazione, opportunamente motivata, è espressa dal Direttore.

7. Ai lavoratori in distacco sindacale devono essere attribuiti, sia ai fini della valutazione collettiva che ai fini della valutazione individuale, giudizi pari alla media di quelli assegnati nelle U.O. di appartenenza.

8. In caso di attribuzione del giudizio inferiore a "ottimo" la scheda deve essere integrata da un'adeguata motivazione riferita ai singoli fattori della prestazione e supportata da idonea documentazione.

9. Il valutato potrà far riportare eventuali sue osservazioni nello spazio apposito della scheda e, ove lo richieda, potrà illustrarle a voce e chiedere di essere assistito da un dirigente delle OO SS. a cui aderisca o conferisca mandato (scheda di valutazione di cui al modello in uso).

(1) " coefficienti di ripartizione amministrativa"

Categoria	Coefficienti
Categoria A	1
Categoria B	1,15
Categoria C	1,35
Categoria D	1,47



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

ALLEGATO "A"
QUOTA STORICA PER CATEGORIA
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO 2011
DEL PERSONALE AGENZIA (ART.102 CCRL 2006/2009)

QUOTA STORICA FONDO DI RENDIMENTO - ANNO 2011

	CAT D	CAT C	CAT B	CAT A
importi medi a regime	€ 2.105,27	€ 1.933,41	€ 1.646,98	€ 1.432,16
incremento a regime art. 30	€ 47,20	€ 43,35	€ 36,93	€ 32,11
TOTALE QUOTA STORICA LORDA PER CATEGORIA	€ 2.152,47	€ 1.976,76	€ 1.683,91	€ 1.464,27
Aliquota inpdap 24,398 + IRAP 8,5	32,898	32,898	32,898	32,898
TOTALE QUOTA STORICA NETTA PER CATEGORIA	€ 1.619,64	€ 1.487,43	€ 1.267,07	€ 1.101,80

NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO NEL 2008

	CAT D	CAT C	CAT B	CAT A
Dipendenti agenzia	44	12	2	1
Dipendenti ruolo unico in comando	5	2		
Dipendenti ex AAMS			33	
totale dipendenti per categoria	49	14	35	1

totale importi per categoria	€ 79.362,39	€ 20.823,97	€ 44.347,43	€ 1.101,80
-------------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO IN CORSO ANNO 2008

	CAT D	CAT C	CAT B	CAT A
Dipendente ex eti B (fino al 14.04.08 = n.3 mesi)	€ -	€ -	€ 316,77	€ -
Dipendente ex eti B (fino al 16.01.08 = n.1 mesi)	€ -	€ -	€ 105,59	€ -
Dipendente r.u. B (fino al 05.11.08 = n.10 mesi)			€ 1.055,89	
Dipendente r.u. B (fino al 19.10.08 = n.10 mesi)			€ 1.055,89	
totale importi per categoria	€ -	€ -	€ 2.534,14	€ -

TOTALE GENERALE IMPORTI PER CATEGORIA	€ 79.362,39	€ 20.823,97	€ 46.881,57	€ 1.101,80
--	--------------------	--------------------	--------------------	-------------------

TOTALE QUOTA STORICA FONDO DI RENDIMENTO - ANNO 2011	€ 148.169,73
---	---------------------