



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO  
PER LA RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNUALITÀ 2010  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO**

Il giorno 17 del mese di MACRO 2012, alle ore 9.30, presso la sede legale dell'Agenzia regionale per il lavoro, in via Is Mirronis 195 a Cagliari:

Il Direttore Generale: Dott. Stefano Tunis [Signature]

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo regionale di lavoro:

C.G.I.L. - F.P. [Signature]

C.I.S.L. - F.P.S. [Signature]

U.I.L. - F.P.L. [Signature]

F.E.D.R.O. [Signature]

S.A.Di.R.S. UGL [Signature]

FENDRES SAFOR CONFSAI [Signature]

SAF [Signature]

visto il rapporto di certificazione dell'Ufficio del controllo interno di gestione, inviato con nota Prot. n. 152/VI 4.1.1 del 06.03.2012, si sono riuniti per sottoscrivere il presente contratto integrativo relativo alla retribuzione di rendimento annualità 2010, dei dipendenti dell'Agenzia regionale per il lavoro

**Premesso che:**

- le economie sulle prestazioni di lavoro straordinario, risultanti dalla differenza tra quanto stanziato per l'annualità 2009 (pari ad Euro 95.000,00 al lordo degli oneri riflessi) e la spesa a consuntivo, pari ad Euro 42.565,53, al lordo degli oneri riflessi, risultano pari ad Euro 52.434,47 che, al netto degli oneri riflessi ammontano ad Euro 39.724,35;
- le suddette economie sono state impegnate nell'apposito Capitolo del Bilancio dell'Agenzia con Determinazione n.645/ARL del 31.12.2009 e liquidate con Determinazione n.615/ARL del 05.08.2010;
- le economie del 2009, non rientrano nel fondo di rendimento 2010, così come sotto specificato, e vengono indicate nel presente CCIL esclusivamente a mero titolo illustrativo.

**Art. 1 - Sistema di valutazione e fondo di rendimento 2010**

Il fondo di rendimento, per l'anno 2010, risulta così costituito:

- quota storica al 01.01.2006 e incrementi contrattuali 2006/2007 utilizzati per riparametrare la quota storica, computata sulla base della consistenza del personale al 2008, pari ad Euro 148.169,73 (nota prot. n.P. 10877 del 23.03.2009, della Direzione generale dell'organizzazione e del personale dell'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione) (vedasi Allegato A);



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

- quota parte di attività incentivanti o premianti, disciplinati per legge (deliberazione G.R. 10/59 del 12.03.2010), pari ad Euro 3.649,05;

- riparametrazione quota storica (nota Ass. personale prot. n.6403 del 05.03.2010) pari ad Euro 7.940,77;

- somme del fondo di rendimento non spese nell'anno precedente pari ad Euro 1.362,01.

L'importo complessivo dato dalle somme sopra indicate è pari ad **Euro 161.121,56**, al netto degli oneri sociali e previdenziali a carico dell'Agenzia.

Il personale dell'Agenzia a cui viene riconosciuta la retribuzione di rendimento deve aver prestato la propria attività in una delle seguenti condizioni:

- personale a tempo determinato e indeterminato dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- personale in posizione di comando presso l'Agenzia.

La somma complessiva pari ad **Euro 161.121,56**, è distribuita tra n.108 unità: di cui n.1 appartenente alla categoria A, n.37 appartenenti alla categoria B, n.21 appartenenti alla categoria C, n.49 appartenenti alla categoria D.

La quota del fondo per la retribuzione di rendimento per l'anno 2010, tenuto conto delle categorie d'inquadramento e della percentuale di part-time autorizzato, è distribuita:

- a) nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva;
- b) nella misura del 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale.

Alla distribuzione della quota del fondo partecipa tutto il personale dipendente assegnato alle UU.OO. e alla Direzione secondo le modalità previste dalle disposizioni di cui agli Artt. 2 e 3 seguenti.

### Art. 2 - Valutazione della prestazione collettiva

1. La valutazione della prestazione collettiva è riferita al complesso delle attività svolte sulla base dei risultati raggiunti nella totalità degli obiettivi assegnati. La valutazione collettiva è espressa dal Direttore, con un giudizio sintetico con riferimento agli obiettivi specifici della Direzione delineati dal Piano Annuale delle Attività.

2. Al personale viene attribuita la percentuale corrispondente al tipo di giudizio ottenuto, secondo la seguente graduazione:

- 1 = non adeguato 0
- 2 = adeguato 60%
- 3 = buono 80%
- 4 = ottimo 100%

La quota di fondo è attribuita tenendo conto delle categorie di appartenenza previste dal CCRL vigente, della percentuale di part-time autorizzato e delle riduzioni per le assenze.

Sulla quota relativa alla prestazione collettiva, per ogni giornata lavorativa di assenza, è operata una trattenuta utilizzando le franchigie così come sotto illustrato in base al tipo di assenza:

- tipologia 0 = assenze per le quali è prevista una franchigia di 0 giorni (senza franchigia)
- tipologia A = assenze per le quali è prevista una franchigia di 15 giorni



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

- tipologia B = assenze per le quali è prevista una franchigia di 45 giorni

Le somme non assegnate sulla base della valutazione collettiva sono ripartite, nell'anno di riferimento, a seguito della valutazione individuale, ai dipendenti che hanno conseguito un giudizio "molto positivo", "positivo" o "sufficiente", proporzionalmente alle percentuali di cui al successivo art. 3.

### Art. 3 - Valutazione della prestazione individuale

1. Costituisce oggetto della valutazione individuale l'insieme delle capacità e conoscenze professionali necessarie allo svolgimento della prestazione lavorativa, nonché l'adeguatezza del comportamento organizzativo in relazione alla categoria professionale di appartenenza, anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'U.O. di appartenenza.

2. La valutazione individuale è effettuata con riguardo alle aree indicate nell'art. 72 bis del CCRL vigente, mediante l'utilizzo delle apposite schede, delle quali sarà data preventiva informativa a ciascun dipendente.

3. I dipendenti che risulteranno presenti al lavoro per meno di due mesi nell'anno di riferimento saranno ritenuti non valutabili.

4. Nelle schede è riportato il giudizio sintetico attribuito al dipendente, risultante dalla somma di tutti i punteggi ottenuti nelle varie aree di valutazione, al quale corrisponde la percentuale di rendimento così come di seguito indicato:

|                          |            |              |      |
|--------------------------|------------|--------------|------|
| <input type="checkbox"/> | da 70 a 56 | ottimo       | 100% |
| <input type="checkbox"/> | da 55 a 40 | buono        | 80%  |
| <input type="checkbox"/> | da 39 a 30 | adeguato     | 60%  |
| <input type="checkbox"/> | da 29 a 0  | non adeguato | 0%   |
| <input type="checkbox"/> | NC         |              | 0%   |

5. Il compenso risultante da tale percentuale sarà parametrato alle categorie d'appartenenza dei singoli dipendenti previste dal CCRL vigente<sup>1</sup> e alla percentuale di part-time autorizzato. Nel caso in cui il dipendente nel corso dell'anno abbia avuto un passaggio di categoria, il Direttore deve procedere alla predisposizione di due separate schede di valutazione. In questo modo la quota di retribuzione di rendimento relativa alla prestazione individuale sarà proporzionata al numero di giorni prestato nelle differenti categorie.

6. La valutazione, opportunamente motivata, è espressa dal Direttore.

7. Ai lavoratori in distacco sindacale devono essere attribuiti, sia ai fini della valutazione collettiva che ai fini della valutazione individuale, giudizi pari alla media di quelli assegnati nelle U.O. di appartenenza.

8. In caso di attribuzione del giudizio inferiore a "ottimo" la scheda deve essere integrata da un'adeguata motivazione riferita ai singoli fattori della prestazione e supportata da idonea documentazione.

#### (1) " coefficienti di ripartizione amministrativa "

| Categoria   | Coefficienti |
|-------------|--------------|
| Categoria A | 1            |
| Categoria B | 1,15         |
| Categoria C | 1,35         |
| Categoria D | 1,47         |



## REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

9. Il valutato potrà far riportare eventuali sue osservazioni nello spazio apposito della scheda e, ove lo richieda, potrà illustrarle a voce e chiedere di essere assistito da un dirigente delle OO.SS. a cui aderisca o conferisca mandato (scheda di valutazione di cui al modello in uso).

*Handwritten signature*

SARDEGNA  
*Handwritten signature*

UFFICIO  
*Handwritten signature*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

**ALLEGATO "A"**  
**QUOTA STORICA PER CATEGORIA**  
**RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO 2010**  
**DEL PERSONALE AGENZIA (ART.102 CCRL 2006/2009)**

**QUOTA STORICA FONDO DI RENDIMENTO - ANNO 2010**

|                                                 | CAT D             | CAT C             | CAT B             | CAT A             |
|-------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| importi medi a regime                           | € 2.105,27        | € 1.933,41        | € 1.646,98        | € 1.432,16        |
| incremento a regime art. 30                     | € 47,20           | € 43,35           | € 36,93           | € 32,11           |
| <b>TOTALE QUOTA STORICA LORDA PER CATEGORIA</b> | <b>€ 2.152,47</b> | <b>€ 1.976,76</b> | <b>€ 1.683,91</b> | <b>€ 1.464,27</b> |
| Aliquota inpdap 24,398 + IRAP 8,5               | 32,898            | 32,898            | 32,898            | 32,898            |
| <b>TOTALE QUOTA STORICA NETTA PER CATEGORIA</b> | <b>€ 1.619,64</b> | <b>€ 1.487,43</b> | <b>€ 1.267,07</b> | <b>€ 1.101,80</b> |

**NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO NEL 2008**

|                                        | CAT D     | CAT C     | CAT B     | CAT A    |
|----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Dipendenti agenzia                     | 44        | 12        | 2         | 1        |
| Dipendenti ruolo unico in comando      | 5         | 2         |           |          |
| Dipendenti ex AAMS                     |           |           | 33        |          |
| <b>totale dipendenti per categoria</b> | <b>49</b> | <b>14</b> | <b>35</b> | <b>1</b> |

|                                     |                    |                    |                    |                   |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>totale importi per categoria</b> | <b>€ 79.362,39</b> | <b>€ 20.823,97</b> | <b>€ 44.347,43</b> | <b>€ 1.101,80</b> |
|-------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



agenzia regionale per il lavoro

| NUMERO DIPENDENTI IN SERVIZIO IN CORSO ANNO 2008  |       |       |                   |       |
|---------------------------------------------------|-------|-------|-------------------|-------|
|                                                   | CAT D | CAT C | CAT B             | CAT A |
| Dipendente ex eti B (fino al 14.04.08 = n.3 mesi) | € -   | € -   | € 316,77          | € -   |
| Dipendente ex eti B (fino al 16.01.08 = n.1 mesi) | € -   | € -   | € 105,59          | € -   |
| Dipendente r.u. B (fino al 05.11.08 = n.10 mesi)  |       |       | € 1.055,89        |       |
| Dipendente r.u. B (fino al 19.10.08 = n.10 mesi)  |       |       | € 1.055,89        |       |
| <b>totale importi per categoria</b>               | € -   | € -   | <b>€ 2.534,14</b> | € -   |

|                                              |                    |                    |                    |                   |
|----------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|
| <b>TOTALE GENERALE IMPORTI PER CATEGORIA</b> | <b>€ 79.362,39</b> | <b>€ 20.823,97</b> | <b>€ 46.881,57</b> | <b>€ 1.101,80</b> |
|----------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|-------------------|

|                                                             |                     |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>TOTALE QUOTA STORICA FONDO DI RENDIMENTO - ANNO 2010</b> | <b>€ 148.169,73</b> |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|