



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

Ipotesi di Stralcio del Contratto Integrativo di lavoro per il C.F.V.A. (Art. 65 L.R. n°31/98 e artt. 10 e SS C.C.R.L. 2001) concordato in data 19 dicembre 2006

In data 22 dicembre 2006, tra il Comandante del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale e le Organizzazioni Sindacali presenti si stipula il seguente accordo relativo *all'Ipotesi di Stralcio del Contratto Integrativo di lavoro per il C.F.V.A. (Art. 65 L.R. n°31/98 e artt. 10 e SS C.C.R.L. 2001)*

Introduzione

Stante la necessità di procedere, vista la formulazione del piano di riparto del fondo unico per il 2006 (Art. 104 C.C.R.L), all' adeguamento dei coefficienti di calcolo relativi alla retribuzione incentivante il rendimento, come precedentemente determinato dall'art 12 del contratto integrativo dei dipendenti della Direzione Generale del CFVA ;
si procede nelle more della ricostituzione delle R.S.U. ai sensi del comma 3 dell'art.11 C.C.R.L. 1998-2001 ad uno stralcio di contrattazione integrativa con la delegazione sindacale composta dalle OO.SS. ammesse alla contrattazione collettiva regionale.

ART. 1

Vista la determinazione n..... del 18/12/2006 della Dir. Gen. della Programmazione e bilancio della regione relativa al fondo assegnato alla Direzione Generale del C.F.V.A. per le quote retributive per il rendimento di cui all'art 104 del C.C.R.L. 2002-2005 a decorrere dal 1° gennaio 2006 per una somma di € 2.268.279,97 per gli appartenenti al CFVA, di € 184.092,34 per il personale amministrativo in forza alla Dir. Gen. Del CFVA, sono stabilite le seguenti procedure:

1. il fondo di rendimento è ripartito in due voci distinte:

- per il 60% del fondo secondo i valori riportati nella tabella dei coefficienti di cui all'art 13 del vigente Contratto integrativo per il personale del CFVA;
- per il 40% del fondo secondo i valori scaturiti, oltre che dai parametri relativi alla categoria professionale di cui all'art 13 sopra richiamato, anche dalla valutazione del personale suddiviso in :area A Agenti; area B Sottufficiali; area C Ufficiali, i cui fattori di punteggi, pesi e valutazione sono riportati nelle tabelle allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegati 1.2.3.4.); la valutazione complessiva del singolo dipendente dà diritto alla partecipazione al beneficio retributivo della classe secondo il seguente parametro:

PUNTEGGIO da 60 a 70	classe - I° parametro retributivo 100%
PUNTEGGIO da 50 a 59	classe - II° parametro retributivo 90%
PUNTEGGIO da 40 a 49	classe - III° parametro retributivo 80%
PUNTEGGIO da 30 a 39	classe - IV° parametro retributivo 50%
PUNTEGGIO da 20 a 29	classe - V° parametro retributivo 0%
PUNTEGGIO fino a 19	classe -VI° parametro retributivo 0%



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza ambientale
Direzione Generale

ART.2

Il riparto del fondo di cui sopra per il personale civile in forza alla Direzione Generale del CFVA seguirà le seguenti procedure:

- per il 60% del fondo secondo i valori scaturenti dalla tabella dei coefficienti di cui all'art 13 del Contratto integrativo per il personale del CFVA;
- per il 40% del fondo secondo i valori scaturenti, oltre che dai parametri relativi alla categoria professionale di cui all'art 13 sopra richiamato, anche dalla valutazione del personale suddiviso in: categoria A; categoria B; categoria C; categoria D, i cui fattori di punteggi, pesi e valutazione sono riportati nelle tabelle allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegati 5,6,7); la valutazione complessiva del singolo dipendente dà diritto alla partecipazione al beneficio retributivo in funzione della classe raggiunta secondo il seguente parametro:

PUNTEGGIO da 60 a 70	classe - I° parametro retributivo 100%
PUNTEGGIO da 50 a 59	classe - II° parametro retributivo 90%
PUNTEGGIO da 40 a 49	classe - III° parametro retributivo 80%
PUNTEGGIO da 30 a 39	classe - IV° parametro retributivo 50%
PUNTEGGIO da 20 a 29	classe - V° parametro retributivo 0%
PUNTEGGIO fino a 19	classe - VI° parametro retributivo 0%

Art. 3

Restano confermate le disposizioni contenute nel contratto integrativo di lavoro per il personale del C.F.V.A. stipulato in data 11.06.2002 e successive integrazioni non in contrasto con i precedenti articoli.

Firmato

per Direzione del C.F.V.A.

Il Comandante
Dr. Carlo BOMI

per la C.G.I.L. - F.P.

per la CISL - F.P.S.

per la FEDRO

per il SILDIR

per il S.A.F.

per la U.I.L. F.P.L.

per la SADIRS



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione generale

Allegato 1)

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La valutazione dell'apporto individuale connesso alla verifica dei risultati e dei progressi conseguiti, costituisce lo strumento mediante il quale la Regione, per il tramite della sua dirigenza, misura i risultati (quantitativi e qualitativi) conseguiti da ciascun operatore in relazione alla posizione occupata, alla figura professionale posseduta ed agli obiettivi assegnati nel POA (Piano Operativo Annuale).

Per fornire le adeguate garanzie di trasparenza, la metodologia di valutazione deve individuare fattori di valutazione rispondenti prevalentemente a criteri di:

1. oggettività: la valutazione deve far riferimento a parametri definiti;
2. concretezza: la valutazione deve basarsi su fatti e comportamenti osservabili e riferiti a prestazioni connesse agli aspetti fondamentali dell'attività professionale;

Per il personale sono state quindi individuate le fasce professionali previste nell'ordinamento regionale in relazione all'appartenenza o meno all'area CFVA, cui corrispondono distinte tipologie di attività, di ruoli e responsabilità, nonché di competenze professionali.

A ciascuna fascia sono stati attribuiti fattori/capacità ritenuti fondamentali alla luce degli obiettivi e delle criticità individuati nel POA.

Per l'anno in corso si farà riferimento al Programma Operativo Annuale già approvato dal Comandante CFVA sentiti i Servizi Centrali e Territoriali.

Ai fini della valutazione complessiva sono stati individuati degli indicatori di capacità per la valutazione degli apporti individuali, tenendo conto degli obiettivi assegnati alla struttura, dei comportamenti e del sistema dei valori che è necessario mantenere e sviluppare nel tempo per assicurare la realizzazione degli obiettivi.

La valutazione è articolata in sette fattori di prestazione.

La valutazione di ogni fattore è data dal prodotto tra il punteggio assegnato e il relativo peso.

Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si dovrà tenere presente che il punteggio 6 identificherà una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identificherà una prestazione eccellente.

Il peso da assegnare ad ogni fattore di prestazione va da 0,5 fino 4, per multipli di 0,5. Tutti i fattori devono essere pesati. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7.

La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutti i fattori.

Le schede di valutazione, tenuto conto della fascia professionale cui il dipendente appartiene, sono composte di due parti:

- il frontespizio riportante i dati personali del dipendente ed il periodo di riferimento;
- il seguito con i fattori di capacità e gli indicatori differenziati.

Ogni scheda riporta nella prima colonna i fattori capacità, riferiti a ciascuna fascia professionale considerata, nella seconda colonna il peso attribuito ad ogni indicatore rispetto all'attività complessiva del dipendente (la somma dei pesi deve essere uguale a 7), nella terza colonna l'indicatore del livello di intensità osservato, nella quarta colonna si moltiplica il livello di intensità osservato con il peso attribuito all'indicatore, ottenendo il valore relativo alla valutazione di sintesi.

Sommando tutti i valori dell'ultima colonna si ottiene la valutazione complessiva.

Le procedure di valutazione saranno quelle previste dall'art. 3 dell'allegato G del vigente C.C.R.L.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione generale

Allegato 2)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPettorato RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

AREA "A" CFVA - AGENTI

LIVELLO RETRIBUTIVO : AGENTI-ASSISTENTE-ASSISTENTE CAPO

FATTORI	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	 1,5.....		
2) Qualità di attività prodotta	 1,0.....		
3) Costanza della prestazione	 1,5.....		
4) Competenza tecnico professionale	 1,0.....		
5) Capacità di organizzarsi	 0,5.....		
6) Comunicazione organizzativa	 0,5.....		
7) Collaborazione	 1,0.....		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 _____

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....
.....
.....
.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante

[Handwritten signatures and initials]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Direzione generale

Allegato 3)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPettorATO RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

AREA, "B" CFVA - SOTTUFFICIALI
LIVELLO RETRIBUTIVO : ISPETTORE FORESTALE E DI V.A.
(Ispettore- Ispettore Capo - Ispettore Superiore)

FATTORI	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	 1,0.....		
2) Qualità di attività prodotta	 1,5.....		
3) Costanza della prestazione	 1,0.....		
4) Competenza tecnico professionale	 1,0.....		
5) Capacità di organizzarsi	 0,5.....		
6) Comunicazione organizzativa	 1,0.....		
7) Collaborazione	 1,0.....		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 _____

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....
.....
.....
.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante

Cap/Comandante M.I.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione generale

Allegato 4)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

AREA, "C" CFVA - UFFICIALI

LIVELLO RETRIBUTIVO : UFFICIALE FORESTALE E DI V.A.

(Ufficiale-Ufficiale Istruttore - Ufficiale Capo - Ufficiale Superiore)

FATTORI	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	 0,5.....		
2) Qualità di attività prodotta	 1,5.....		
3) Costanza della prestazione	 0,5.....		
4) Competenza tecnico professionale	 1,0.....		
5) Capacità di organizzarsi	 1,5.....		
6) Comunicazione organizzativa	 1,5.....		
7) Collaborazione	 0,5.....		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 _____

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....
.....
.....
.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
Direzione generale

Allegato 5)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPettorato RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

CATEGORIA A
LIVELLO RETRIBUTIVO : A1; A2

FATTORI	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Conoscenza		
2) Responsabilità		
3) Prontezza		
4) Precisione		
5) Comunicativa		
6) Collaborazione		
7) Costanza della prestazione		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 -----

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....
.....
.....
.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante

Handwritten signature



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Direzione generale

Allegato 6)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPettorato RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

CATEGORIE B e C

LIVELLO RETRIBUTIVO : B1;B2;B3;B4 – C1;C2;C3

FATTORI	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	 1,0.....		
2) Qualità di attività prodotta	 1,5.....		
3) Costanza della prestazione	 1,0.....		
4) Competenza tecnico professionale	 1,0.....		
5) Capacità di organizzarsi	 0,5.....		
6) Comunicazione organizzativa	 1,0.....		
7) Collaborazione	 1,0.....		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 _____

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....

.....

.....

.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante

Cybernetic

[Signature]

[Signature]

[Signature]



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELLA DIFESA DELL'AMBIENTE

Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Direzione generale

Allegato 7)

SCHEDA DI VALUTAZIONE APPORTO INDIVIDUALE

COGNOME E NOME:

MATRICOLA:

QUALIFICA CATEGORIA:

PROFILO PROFESSIONALE:

SERVIZIO ISPETTORATO RIPARTIMENTALE DEL C.F.V.A. DI _____

CODICE DEL SERVIZIO:

SETTORE UFFICIO :

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2006

CATEGORIA D

LIVELLO RETRIBUTIVO : D1;D2;D3;D4

FATTORI	PESI (da 0,5 a 4)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
1) Quantità di attività prodotta	0,5.....		
2) Qualità di attività prodotta	1,5.....		
3) Costanza della prestazione	0,5.....		
4) Competenza tecnico professionale	1,0.....		
5) Capacità di organizzarsi	1,5.....		
6) Comunicazione organizzativa	1,5.....		
7) Collaborazione	0,5.....		

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Alla valutazione così ottenuta dovrà essere parametrata la classifica sintetica nella seguente maniera:

da 60 a 70	- I°
da 50 a 59	- II°
da 40 a 49	- III°
da 30 a 39	- IV°
da 20 a 29	- V°
fino a 19	- VI°

CLASSIFICA 2006 -----

Eventuale breve commento sugli elementi che hanno caratterizzato la prestazione

.....

.....

.....

.....

DATA _____

Il Direttore del Servizio

Per convalida
Il Comandante