



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO FONDO RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO
PERSONALE NON DIRIGENTE ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA**

Accordo per l'ultrattività del C.C.I. ENAS sottoscritto in data 11 aprile 2011 in materia dei criteri di distribuzione della Retribuzione di rendimento per l'anno 2015

tra il Direttore Generale dell'Ente acque della Sardegna

Ing. Sergio Virgilio Cocciu

e

le Organizzazioni sindacali regionali rappresentative del contratto regionale C.G.I.L. F.P., CILS FP, U.I.L.- FPL REGIONALE, S.A.D.I.R.S., FE.D.R.O., FENDRES-SAFOR, SAF, SIAD, MSA e la RSU ENAS

Premesso che:

- le risorse relative al Fondo per la Retribuzione di rendimento 2015, in adempimento a quanto previsto nelle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 15, della l.r. n. 1/2011 vengono stanziati nella competenza di bilancio 2015, sul cap. 11.26.01/15; *V1 01 1102*
- l'art. 1, comma 456, del legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha determinato la modifica dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (convertito nella legge n. 122/2010) introducendo, dal 1 gennaio 2015, la prescrizione relativa alle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale dipendente (ivi compreso il Fondo per la Retribuzione di Rendimento), le quali debbono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 per effetto di quanto già previsto dal richiamato art. 9, comma 2 bis;
- il predetto art. 1, comma 456, del legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) ha disposto la decurtazione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio nel limite delle riduzioni operate fino al 2014;
- per l'anno 2014, l'importo del Fondo per la retribuzione di rendimento quantificato e liquidato a favore del personale dipendente, ammonta a € 413.805,36, tenuto conto delle riduzioni operate sulla base dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010

SI CONVIENE

di prorogare per ultrattività le disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo ENAS sottoscritto in data 11.04.2011, in materia di retribuzione di Rendimento 2015.

Sono espressamente confermate le modalità di valutazione del personale dipendente non dirigente e i criteri di erogazione, di cui al C.I. 11.4.2011 (parte integrante del presente accordo il fac-simile di scheda da utilizzare per la valutazione del personale).



Vista la determinazione del Direttore Generale n. 519 del 30.06.2016, la somma complessiva da liquidare a favore del personale dipendente a titolo di retribuzione di rendimento 2014 è determinata in € 413.805,36 (come da tabella che si unisce in allegato al presente accordo)

Letto, approvato e sottoscritto

Data 01 LUG. 2016

Il Direttore Generale
Ing. Sergio Virgilio Cocchi

RSU ENAS

C.G.I.L. F.P.

F.P.S. C.I.S.L. SINDER

U.I.L. F.P.L.

S.A.D.I.R.S.

FE.D.R.O.

FENDRES-SAFOR

SAF

SIAD

MSA

TABELLA RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNO 2015

Importo da DISTRIBUIRE € 413.805,36

CATEGORIA	A	B	C	D
UNITA'	3	109,67	81,25	82,02
COEFF. AREA	1	1,15	1,35	1,47
COEFF.TOTALE	3	126,1205	109,6875	120,5694
QUOTA TOTALE	€ 3.454,35	€ 145.221,54	€ 126.299,75	€ 138.829,72
QUOTA x UNITA'	€ 1.151,45	€ 1.324,17	€ 1.554,46	€ 1.692,63

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

01/07/2015

Ente acque della Sardegna

Scheda A – GIUDIZIO SINTETICO VALUTAZIONE ANNO 2015

VALUTAZIONE

DELLA PRESTAZIONE COLLETTIVA DEL SERVIZIO _____

GIUDIZIO SINTETICO

MOTIVAZIONE

DATA

IL DIRETTORE GENERALE

[Handwritten signatures in blue ink]

**Scheda B – VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2015
CATEGORIA A**

DATA ANAGRAFICI	
Cognome	Nome
Categoria	
Servizio	Sede

AREE

**PUNTEGGIO
(da 1 a 10)**

- 1) Conoscenza
- 2) Responsabilità
- 3) Prontezza
- 4) Precisione
- 5) Comunicativa
- 6) Collaborazione
- 7) Costanza della prestazione

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

--

- punteggio da 70 a 56 = MOLTO POSITIVO
- punteggio da 55 a 40 = POSITIVO
- punteggio da 39 a 30 = SUFFICIENTE
- punteggio da 29 a 0 = INSUFFICIENTE
- non classificato

GIUDIZIO ANNO 2015

--

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione

--

DATA

FIRMA DIRIGENTE

DATA

FIRMA DIRETTORE GENERALE

Per convalida

FIRMA DIPENDENTE

Per presa visione

Ente acque della Sardegna

Scheda B1 – VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2015 CATEGORIA B, C, D

DATA ANAGRAFICI	
Cognome	Nome
Categoria	
Servizio	Sede

AREE	PESO (1)	PUNTEGGIO (da 1 a 20)	VALUTAZIONE
------	-------------	--------------------------	-------------

1) Quantità e qualità dell'attività prodotta

1		
---	--	--

PESO (1)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
-------------	--------------------------	-------------

2) Costanza della prestazione

1		
---	--	--

3) Competenza professionale

1		
---	--	--

4) Capacità organizzativa

1		
---	--	--

5) Capacità comunicativa

1		
---	--	--

6) Collaborazione

1		
---	--	--

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

--

- punteggio da 70 a 56 = MOLTO POSITIVO
- punteggio da 55 a 40 = POSITIVO
- punteggio da 39 a 30 = SUFFICIENTE
- punteggio da 29 a 0 = INSUFFICIENTE
- non classificato

GIUDIZIO ANNO 2015

--

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione

--

DATA

FIRMA DIRIGENTE

DATA

FIRMA DIRETTORE GENERALE

Per convalida

Per presa visione

FIRMA DIPENDENTE