



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Prot. n.P.

12125

Cagliari,

4.5.2016

- > Alla Presidenza della Regione
 - Ufficio di Gabinetto
 - Direzioni Generali
 - Ufficio Ispettivo
 - Ufficio ENPI
 - Unità di progetto "Eradicazione della peste suina africana"
 - Unità di progetto "Ufficio dell'autorità di audit dei programmi operativi FESR e FSE"
 - Unità di progetto "Ufficio di coordinamento regionale per l'attuazione del piano Sulcis"
- > Agli Assessorati regionali
 - Uffici di Gabinetto
 - Direzioni Generali
 - Centro regionale di programmazione
 - Ufficio del controllo interno di gestione
 - Unità di progetto "Ufficio per la partecipazione regionale ai tavoli tecnici in materia sanitaria"

e, p.c. ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL - FP
fpcgilsardegna@pec.fpcgilsardegna.it

CISL - FPS
sindacato.cisl@pec.regione.sardegna.it

UIL - FPL
sindacato.uil@pec.regione.sardegna.it

DIRER - SDIRS
sdirs@legalmail.it

FE.D.R.O.
sindacato.fedro@pec.regione.sardegna.it

S.A.DI.R.S
sindacato.sadirs@pec.regione.sardegna.it

S.A.F.
sindacato.saf@pec.regione.sardegna.it

FENDRES - SAFOR - CONFAL
fendres-safor@pec.it



REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

REGIONE AUTONOMA DI SARDEGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
DIREZIONE GENERALE DELL'ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI COORDINAMENTO
DIREZIONE GENERALE DELL'ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI COORDINAMENTO
DIREZIONE GENERALE DELL'ATTIVITÀ ISPETTIVA E DI COORDINAMENTO

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

SIAD – Sindacato Autonomo Dipendenti
sindacato.siad@pec.regione.sardegna.it

MSA – Movimento Sindacale Autonomo
sindacato.msa@pec.regione.sardegna.it

- ALLA R.S.U. Amministrazione regionale
rsu@regione.sardegna.it

- ALLA R.S.U. C.F.V.A.
(cartella Intras: Comunicazioni RSU C.F.V.A.)

Oggetto: Congedo parentale. Periodo di preavviso.

La Direzione generale dell'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, rispondendo all'interpello n. 13/2016, ha fornito chiarimenti in merito alla corretta interpretazione della disciplina riguardante il termine di preavviso per la fruizione del congedo parentale, di cui all'art. 32, comma 3 del D.Lgs. n. 151/2001, come modificato dall'art. 7, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 80/2015.

In particolare, nel suddetto interpello viene chiarito che continuano a essere efficaci le previsioni contrattuali in materia già vigenti alla data di entrata in vigore del sopracitato D.Lgs. n. 80/2015, in quanto detta norma interviene *"solo a ridurre il limite minimo del periodo di preavviso da quindici a cinque giorni, fermo restando, in continuità con la normativa previgente, il rinvio alla contrattazione collettiva per la disciplina delle modalità e dei criteri di fruizione dei suddetti congedi"*.

Per quanto sopra, a rettifica della nota di questa direzione del 4 febbraio 2016 prot. n. 3549, si comunica che, **per il personale dipendente, il termine di preavviso ordinario per la fruizione del congedo parentale a giornate intere è di 15 giorni**, come previsto dall'art. 47, comma 8 del C.C.R.L.; viceversa, **per il personale con qualifica dirigenziale, il termine minimo di preavviso, non essendo disciplinato dal contratto, resta quello previsto dalla norma statale (5 giorni)**.

Per lo stesso motivo, si applica il termine di preavviso disciplinato dal suddetto D.Lgs. 80/2015 **(2 giorni)** anche per la fruizione del congedo parentale su base oraria.

Il Direttore Generale

Maria Giuseppina Medda