



C L A) R) E) S)
COORDINAMENTO
LAVORATORI AUTONOMI
REGIONE SARDEGNA

Prot. 02

Cagliari, 12 gennaio 2023

Al Direttore Generale dell'Agenzia Forestas

Al Commissario dell'Agenzia Forestas

OGGETTO: Corretta applicazione CCRL e CCI Agenzia Forestas – Problematiche urgenti

A seguito dell'incontro tenutosi il 10 gennaio c.a. presso la sede dell'Agenzia, accogliendo positivamente l'atteggiamento costruttivo del Direttore Generale insediatosi in questi giorni e visto l'impegno di affrontare le specifiche problematiche dei lavoratori rimaste insolute, a seguito del transito al Comparto Regione, si illustrano di seguito i temi da affrontare con urgenza.

- **Ferie**

Negli ultimi mesi l'Agenzia ha adottato alcune disposizioni in violazione dell'art. 39 CCRL, obbligando il personale a ferie decise unilateralmente, e ignorando l'impossibilità per il personale di usufruire di 15 giorni consecutivi nel periodo estivo durante la Campagna AIB. Riteniamo necessaria una soluzione che tenga conto delle specificità dell'Agenzia e non penalizzi i lavoratori.

- **Permessi artt. 40 e 42 CCRL**

Abbiamo più volte segnalato la mancanza di omogeneità nell'applicazione degli artt. 40 e 42 CCRL da parte dei Servizi Territoriali in riguardo alle motivazioni e alle certificazioni da produrre per poter usufruire dei permessi personali. Riteniamo non più prorogabile un intervento della Direzione Generale in tal senso. Ricordiamo inoltre che in particolare sull'art. 42 è intervenuto il Contratto Integrativo, che ha previsto la possibilità di usufruizione con autocertificazione delle motivazioni da parte del personale.

- **Individuazione punti di raccolta e di riferimento**

A più di un anno dalla firma dell'Accordo sui comportamenti da adottare in caso di maltempo, l'Agenzia non ha individuato i punti di raccolta.

In contrasto con l'art. 5 del CCI, alcuni Servizi Territoriali hanno individuato innumerevoli punti di riferimento per un singolo Presidio, causando un grave disagio ai dipendenti. Sempre in riferimento all'Art. 5 CCI, l'Agenzia, nelle more di un intervento da parte politica con l'impegno di ulteriori risorse, avrebbe dovuto predisporre mensilmente delle schede per tracciare le distanze percorse dai lavoratori per lo svolgimento della prestazione.

- **Indennità di Responsabile di Presidio Forestale (art. 119 CCRL)**

E' necessario trovare una soluzione univoca ai criteri di corresponsione dell'indennità di responsabile di Presidio Forestale. Infatti alcuni Servizi hanno sospeso il pagamento per i Responsabili di UOS, Vivai e Autoparchi, non attenendosi alla disposizione che prevede un indennizzo per la gestione delle squadre, ma concentrandosi sul fatto che questi non siano tecnicamente Presidi. Inoltre come anticipato nel corso della riunione permane il problema dei vincitori di selezione come ex operai quarto livello del Servizio Territoriale di Cagliari, unici a non aver avuto la lettera di incarico e inquadrati ad oggi, dopo ampia discussione, come capi squadra.

- **Buoni Pasto**

In violazione dell'art. 86 CCRL che prevede il pagamento del buono pasto *al personale impiegato in attività lavorative che comportino la presenza anche in orario pomeridiano o in orario turnato*, la maggior parte dei Servizi non ha pagato i buoni al personale operativo. Nel caso dei CARFS il buono pasto è stato corrisposto e poi sospeso unilateralmente.

Riteniamo opportuno sottolineare ancora una volta come, anche sugli argomenti succitati, abbia inciso negativamente la possibilità di interpretazione da parte dei singoli Servizi Territoriali e su questo restiamo in attesa di un Vostro incisivo intervento. Infine, viste le risorse a disposizione per il **turn over del personale operativo**, chiediamo l'apertura di un tavolo ad hoc sull'argomento.

Si porgono cordiali saluti, e si resta in attesa di cortese e sollecito riscontro.

UIL-FPL



FESAL



CLARES

