



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 35/44 DEL 25.10.2023

Oggetto: **Avviamento a selezione per l'assunzione di personale presso l'Agenzia FoReSTAS ai sensi dell'art. 49, comma 1, lett. a), della L.R. 27 aprile 2016, n. 8. Definizione dei parametri di chiamata, dei criteri e delle modalità di reclutamento.**

L'Assessore della Difesa dell'Ambiente, di concerto con l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, richiama, in via preliminare, quanto disposto dall'art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale 27 aprile 2016, n. 8 (Legge forestale della Sardegna), nonché dall'art. 11 della legge regionale 1 marzo 2022, n. 3 (Legge di stabilità 2022).

Nello specifico, l'art. 11 della legge regionale n. 3 del 2022, che richiama quanto disciplinato dalla legge forestale in materia di assunzioni, autorizza l'Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l'ambiente della Sardegna (FoReSTAS), nel rispetto del piano triennale del fabbisogno e nei limiti delle facoltà assunzionali vigenti, ad effettuare un Piano straordinario triennale di assunzioni di personale, per consentire il reintegro delle unità di personale cessate dal 2010 ad oggi.

Il Piano straordinario di assunzioni di personale, attraverso la spesa di euro 6.000.000 per l'anno 2022 e di euro 20.000.000 per ciascuno degli anni 2023 e 2024, e successivi incrementi, persegue l'importante finalità generale di promuovere azioni e interventi volti al mantenimento, alla conservazione e alla valorizzazione del patrimonio forestale regionale, nonché lo sviluppo del territorio per la riduzione e prevenzione delle ricorrenti criticità ambientali.

L'Assessore della Difesa dell'Ambiente, di concerto con l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, fa presente che, per dare corretta attuazione alle procedure di reclutamento del personale di cui necessita l'Agenzia FoReSTAS, ovvero le figure di operaio generico, qualificato o superiore, il presupposto normativo di riferimento è l'art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale n. 8/2016, espressamente richiamato dal succitato art. 11, comma 3, della legge regionale n. 3/2022.

Tali procedure di reclutamento del personale costituiscono, infatti, il meccanismo necessario, nonché presupposto per l'attuazione del Piano straordinario stesso, considerata la competenza legislativa residuale esclusiva della Regione in materia di ordinamento e organizzazione amministrativa regionale, ai sensi dell'art. 10 della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3, disciplinante in via generale le assunzioni per le figure professionali sopra indicate.



La stessa Avvocatura regionale concorda sulla circostanza che i profili pubblicistico-organizzativi dell'impiego pubblico regionale rientrino nell'ordinamento e nell'organizzazione amministrativa regionale e, quindi, siano riconducibili alla competenza legislativa residuale della Regione.

Pertanto, al fine di consentire il tempestivo avvio delle procedure di reclutamento per l'assunzione di operai generici, qualificati o superiori, alle dipendenze dell'Agenzia FoReSTAS, sulla base dei presupposti normativi sopra indicati, si rende necessario definire i parametri, i criteri e le modalità di reclutamento di personale cui è richiesto, quale requisito di ammissibilità alla medesima procedura, il titolo di studio della scuola dell'obbligo (scuola media inferiore), lo stato di disoccupazione, nonché la qualifica professionale eventualmente richiesta dall'avviso pubblico di reclutamento, requisiti definiti nell'allegato alla presente deliberazione.

I requisiti richiesti dovranno essere posseduti dagli interessati alla data di chiusura della chiamata, intesa come ultimo giorno utile per la presentazione delle candidature, nonché al momento dell'assunzione.

L'Assessore della Difesa dell'Ambiente, di concerto con l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, rappresenta che, premessa la piena applicazione del disposto di cui all'art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale 27 aprile 2016, n. 8 (norma di riferimento per le assunzioni ordinariamente programmate attraverso il piano del fabbisogno come anche per quelle che costituiranno attuazione del Piano straordinario espressamente previsto dalla legge regionale n. 3/2022), l'Agenzia FoReSTAS effettuerà le assunzioni tra i disoccupati residenti nel Comune nel cui territorio insistono gli interventi di forestazione, sulla base degli accordi previamente stipulati tra l'Agenzia, le Organizzazioni sindacali e i Comuni interessati.

Detti accordi, previsti dall'art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale n. 8/2016, e disciplinati dalla legge n. 241/1990, dovranno tenere conto dell'esigenza di salvaguardare le professionalità esistenti, di superare la precarietà nel settore e i disagi creati localmente al sistema agro-pastorale.

La procedura prevede l'intervento dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), quale organismo tecnico della Regione Sardegna a cui è attribuita l'erogazione dei servizi per il lavoro e la gestione delle misure di politica attiva connesse alle funzioni e ai compiti della Regione, disciplinati dalla legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, tra cui la gestione degli avviamenti presso la pubblica amministrazione.

L'ASPAL sarà il soggetto preposto all'elaborazione delle graduatorie dei disoccupati relative alle procedure in parola, sulla base delle richieste contenute negli accordi previamente stipulati, ai sensi



del richiamato art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale n. 8/2016, tra l'Agenzia FoReSTAS, le Organizzazioni sindacali dei lavoratori ed i Comuni interessati, in conformità a quanto disposto dall'allegato alla presente deliberazione

Con riferimento ai parametri/criteri a cui ricorrere per l'assegnazione del punteggio in graduatoria, viene indicato il criterio della minore età, tenuto conto che il personale che verrà assunto nell'ambito delle suindicate procedure di reclutamento dovrà svolgere funzioni operative attribuite istituzionalmente all'Agenzia FoReSTAS nelle campagne di antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio.

Il criterio della minore età prescelto è, peraltro, coerente con il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 dell'Agenzia FoReSTAS, da cui emerge chiaramente che “tutto il personale operativo di categoria B deve, inoltre, essere potenzialmente adibito ad attività di protezione civile, prevenzione degli incendi boschivi e lotta attiva ai medesimi, attività istituzionali per l'ente e, in ragione di queste, deve possedere i requisiti di idoneità, anche fisica, allo svolgimento delle medesime”.

In merito alle prove pratiche attitudinali tendenti ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni connesse al profilo professionale richiesto, le stesse saranno gestite dall'Agenzia FoReSTAS. In particolare, sempre in coerenza con il PTFP 2023/2025 dell'Agenzia e con i compiti che la stessa istituzionalmente è chiamata a svolgere, le prove pratiche, che non comportano alcuna valutazione comparativa di merito, consentiranno l'accertamento dell'idoneità professionale dei candidati, in considerazione delle funzioni operative attribuite istituzionalmente all'Agenzia FoReSTAS nelle campagne di antincendio boschivo e/o in tutti gli interventi di protezione civile nei casi di emergenza sul territorio.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore della Difesa dell'Ambiente, di concerto con l'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale della Difesa dell'Ambiente e del Direttore generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale sulla proposta in esame

DELIBERA

- di approvare il documento allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, contenente i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da reclutare, ai sensi



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 35/44
DEL 25.10.2023

dell'art. 49, comma 1, lettera a), della legge regionale 27 aprile 2016, n. 8 (Legge forestale della Sardegna);

- di dare mandato all'Agenzia FoReSTAS e all'ASPAL di porre in essere le procedure di reclutamento del personale dell'Agenzia FoReSTAS, in attuazione di quanto disposto dall'art. 49, comma 1, lett. a), della legge regionale n. 8/2016, così come richiamato dall'art. 11, comma 3, della legge regionale n. 3/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Sergio Loddo

Il Vicepresidente

Giuseppe Fasolino