Prot.142 Ca, 27.11.2023

All'Assessore agli Affari generali e riforma della Regione

Ai Capigruppo del Consiglio regionale

Ai Consiglieri regionali

Sede

Oggetto: scorrimento graduatoria da cat. B a cat. C - selezione interna Amministrazione centrale

Con Determinazione n. 2324 Protocollo n. 0045154 del 22/12/2021 è stata pubblicata la graduatoria rettificata della selezione interna per l'accesso a 20 posti nel livello economico della categoria C dell'Amministrazione regionale, riservata alle/ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei ruoli dell'amministrazione regionale. Ad oggi sono ancora escluse/i dal passaggio in categoria superiore ben 84 lavoratori su un totale di 138 risultati idonei nella stessa selezione.

Le/i citate/i dipendenti della categoria B, tuttora utilmente collocate/i in questa graduatoria, sono state/i assunte/i in Amministrazione da oltre 20 anni e hanno acquisito notevoli competenze e professionalità, svolgendo da molti anni le mansioni superiori, riconducibili alla categoria C.

La Legge regionale 3 agosto 2017, n. 18 e successive modifiche, destina il 30% dei posti delle nuove assunzioni alle selezioni interne o allo scorrimento delle graduatorie delle medesime selezioni interne.
Le graduatorie che si sono formate con i concorsi interni previsti dalla Legge n. 18 rimangono tuttora valide e da queste si deve attingere almeno per il 30% delle nuove assunzioni, così come stanno facendo correttamente le Agenzie Regionali. Anche gli stessi contratti collettivi recentemente sottoscritti delle Funzioni Locali, Funzioni Centrali e Sanità prevedono che le procedure interne già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse con conseguenti validità delle graduatorie da cui attingere per gli anni successivi. Al contrario le nuove procedure concorsuali interne dovranno essere bandite sulle base delle norme previste dai contratti in prima applicazione. È quindi urgente inserire un articolo sui concorsi interni anche nel CCRL del Comparto contrattuale della Regione Sardegna.

L'Amministrazione nel 2023 ha proceduto con un numero considerevole di nuove assunzioni, anche con lo scorrimento di graduatorie dei concorsi pubblici, l'Amministrazione deve procedere entro il mese di dicembre p.v. anche con lo scorrimento della graduatoria in oggetto, destinando alla stessa un ulteriore numero di posti corrispondente al 30% dei nuovi ingressi.

Nelle more della riclassificazione del personale, si chiede inoltre un urgente intervento legislativo per prorogare le graduatorie delle selezioni interne svolte negli ultimi anni dalle Amministrazioni regionali.

Si resta in attesa di cortese e tempestivo riscontro.

Cordiali saluti

CGIL – FP	CISL-FP	UIL-FPL	FESAL	CLARES