



Prot. 912

Cagliari, 14 dicembre 2023

Ai dipendenti ARPAS

Oggetto: resoconto della riunione Coran del 13 dicembre sull'accordo di confluenza ARPAS

Queste Segreterie hanno partecipato ieri pomeriggio alla seconda riunione con il CORAN per la conclusione della trattativa sull'accordo di confluenza del personale ARPAS nel Comparto Regione, dopo la ripresa del confronto avvenuta il 29 novembre scorso. La presidente del CORAN ha chiesto in apertura di esprimersi sull'ultima proposta inviata lunedì 11, che ha confermato sia il quadro contabile già visto la volta scorsa (utilizzo complessivamente di 2.230.000 euro per il transito nel Comparto regionale, dirigenza compresa, rispetto alla disponibilità di 2.400.000 euro) che l'ipotesi per gli inquadramenti ben conosciuta (che consente di ottenere per la gran parte dei dipendenti notevoli benefici economici).

Da parte nostra abbiamo chiesto, anche in questo caso ribadendo concetti già espressi, alcuni aggiustamenti dell'inquadramento (per un piccolo numero di dipendenti che nella proposta Coran avrebbe un beneficio economico inferiore alla media), e la formale previsione dell'indennità di turno, che ragionando su alcune attività specifiche dell'Agenzia pensiamo che possa riguardare un gruppo significativo di dipendenti.

Abbiamo infatti rilevato che nel quadro contabile si prevede di mantenere la voce "Pronta disponibilità", con un incremento della spesa dagli attuali 95 mila e 600 euro circa a 119 mila e 500 euro circa, ma che tale stima ci sembra nettamente inferiore a quanto necessario a retribuire sia la nuova indennità di reperibilità del CCRL, sia il lavoro turnato, che ci risulta essere necessario in Arpas.

Su questo specifico aspetto, il Coran ci ha informato del fatto che l'Agenzia, formalmente interpellata al riguardo, non ha fornito alcun elemento utile, per cui abbiamo chiesto che venga immediatamente coinvolta la Giunta regionale, essendo questo comportamento inammissibile.

Concludendo sulla nostra posizione, abbiamo detto che dopo questi due correttivi, a valere sui circa 170 mila euro ancora disponibili rispetto alla proposta Coran, nel caso ci fossero altre somme residue la migliore destinazione può essere il fondo per le progressioni professionali. Hanno fatto seguito gli interventi di Cgil e Cisl, con un dibattito che ha fatto capire la disponibilità del Coran ad accogliere le nostre richieste per arrivare alla possibile chiusura dell'Accordo la settimana prossima, e la posizione in antitesi della Cgil.

Aggiungendo che nella riunione immediatamente successiva è stato firmato l'Accordo di confluenza per la dirigenza dell'Arpas, indicando per l'entrata in vigore la data del 1° gennaio 2024, noi riteniamo ormai indispensabile portare a conclusione (con le integrazioni richieste) la trattativa, essendo ormai chiarissimi tutti i termini della questione e considerando assurdo che si continui ad insistere su pretese fuori da ogni logica, causando gravi danni a tutto il personale. Vediamo come unico ostacolo la questione della Rappresentatività, per la quale il Coran non ha ancora voluto riprendere il tema come chiesto formalmente, da noi e dalla Cisl, diversi mesi fa. Cordiali saluti

UIL-FPL

FESAL

CLARES