

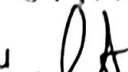
**Ipotesi di Accordo per l'attuazione della Delibera  
della Giunta regionale n. 17/58 del 19.05.2022  
"Agenzia regionale per le protezione dell'ambiente  
della Sardegna (Arpas). Indirizzi al CORAN ai sensi  
dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione delle  
L.R. n. 17 del 2021 e n. 1 del 2023" e la Delibera della  
Giunta regionale n. 38/51 del 17.11.2023 "Agenzia  
regionale per le protezione dell'ambiente della  
Sardegna (Arpas). Indirizzi al CORAN ai sensi  
dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Integrazione indirizzi  
Deliberazione della Giunta regionale n. 17/58 del  
19.05.2022"**

8 gennaio 2024

1. Al personale dell'Agenzia sono estesi i diritti e le prerogative sindacali disciplinati dalla legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 relativa all'organizzazione del personale regionale e degli uffici della Regione e dal CCRL, anche in materia di distacchi, permessi ed aspettative sindacali. A tal fine, il Co.Ra.N. e le OO. SS. rappresentative rinviano a quanto stabilito nell'Accordo sottoscritto in data 17 febbraio 2023.

I componenti del Co.Ra.N. della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian 

Avv. Umberto Cossu 

Avv. Andrea Casu 

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

**Per le OO.SS. ARPAS**

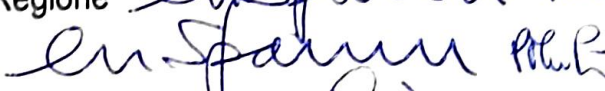
CGIL-F.P.

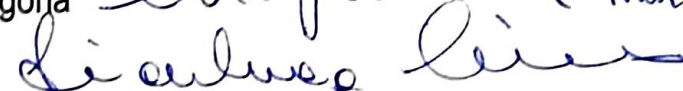
CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione 

UIL FPL Categoria 

CLARES 

CISAL

FESAL-RAS

SNAF FNA

CONFSAL

**Per le OO.SS. ARPAS**

UIL ARPAS 

CISL ARPAS

CIGL ARPAS

Cagliari 8 gennaio 2024

- Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. n 17/58 del 19.05.2022 "Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (Arpas). Indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998 per l'attuazione dell'art. 5, comma 15, della L.R. n. 17 del 2021";
- Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/51 del 17.11.2023 "Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS). Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'articolo 63 legge regionale n. 31/1998. Integrazione indirizzi deliberazione della Giunta regionale n. 17/58 del 19 maggio 2022"

Le parti stabiliscono:

### Art.1

Dopo il capo VII, parte V del CCRL 2001 del 15 maggio 2001 per i Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie Regionali, e ss.mm.ii. è inserito il seguente capo:

### "CAPO VIII

### AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA (ARPAS)"

### Art. 141

### Disposizioni per l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna (ARPAS)

1. L'ARPAS è un'agenzia regionale dotata di personalità giuridica di diritto pubblico, autonomia amministrativa, tecnica, contabile e patrimoniale istituita con la legge regionale n. 6 del 18 maggio 2006.
2. Ai sensi delle leggi regionali 22 novembre 2021, n. 17 e 21 febbraio 2023, n. 1, i dipendenti dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna in servizio, assunti a tempo indeterminato, sono inseriti nel comparto unico di contrattazione collettiva regionale e ad essi si applicano le disposizioni di cui alla legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni.
3. Il trattamento normativo ed economico del personale dipendente appartenente all'Agenzia ARPAS è disciplinato dai seguenti articoli.
4. Nelle materie non esplicitamente disciplinate dal presente capo si applicano le disposizioni del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i Dipendenti dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie Regionali.

CGIL ARPAS  
UIL ARPAS  
CISL ARPAS  
SNAF-FNA

*[Signature]*

CLARES

*[Signature]*

FESAL RAS

UIL FPL

*[Signature]*

CISL FPS

CGIL FP

CORAN

*[Signature]*

*[Signature]*

5. Il trattamento economico da riconoscersi al personale dipendente dell'Agenzia ARPAS, sulla scorta del presente Accordo, decorre dal 1 gennaio 2024.

#### Art. 142

#### Classificazione del personale

1. Il personale dell'Agenzia ARPAS è inquadrato nelle quattro categorie omogenee di classificazione professionale disciplinate dagli artt. 66 e ss. del CCRL, denominate rispettivamente A - B - C - D e nei corrispondenti livelli retributivi, secondo la seguente tabella di equiparazione:

| Categoria di inquadramento CCNL sanità | Categoria e corrispondente livello economico CCRL |  | Categoria di inquadramento CCNL sanità | Categoria e corrispondente livello economico CCRL |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------|--|----------------------------------------|---------------------------------------------------|
| A                                      | A1                                                |  | C3                                     | C2                                                |
| A5                                     | A3                                                |  | C4                                     | C2                                                |
| B                                      | B1                                                |  | C5                                     | C3                                                |
| B1                                     | B1                                                |  | D                                      | D1                                                |
| B2                                     | B1                                                |  | D1                                     | D1                                                |
| B3                                     | B2                                                |  | D2                                     | D1                                                |
| B5                                     | B3                                                |  | D3                                     | D1                                                |
| BS                                     | B1                                                |  | D4                                     | D2                                                |
| BS1                                    | B2                                                |  | D5                                     | D2                                                |
| BS2                                    | B2                                                |  | D6                                     | D3                                                |
| BS3                                    | B3                                                |  | DS1                                    | D1                                                |
| BS4                                    | B3                                                |  | DS2                                    | D2                                                |
| BS5                                    | B4                                                |  | DS3                                    | D2                                                |
| C                                      | C1                                                |  | DS4                                    | D3                                                |
| C1                                     | C1                                                |  | DS5                                    | D3                                                |
| C2                                     | C1                                                |  | DS6                                    | D4                                                |

2. Il personale dell'Agenzia ARPAS viene retribuito secondo i livelli economici previsti per ciascuna Categoria dal Capo I, Parte IV del vigente CCRL.

CGIL ARPAS  
UIL ARPAS  
CISL ARPAS  
SNAF-FNA  
CLARES  
FESAL RAS  
UIL FPL  
CISL FPS  
CGIL FP  
CORAN

## Diritti e prerogative sindacali

COBAN C01 ED C18 EDS III EDI EESA1 RAS CIARES SNAE-FNA C1SL ARPAS UUL ARPAS CGIL ARPAS

**IPOTESI DI ACCORDO PER L'ATTUAZIONE DELLE DELIBERAZIONI G.R. n 17/58 del 19.05.2022 e n. 38/51 del 17.11.2023**

Il giorno 8 gennaio 2024, a Cagliari, in Viale Trieste n. 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, è stata sottoscritta la presente Ipotesi di Accordo.

I componenti del Co.Ra.N. della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian 

Avv. Umberto Cossu 

Avv. Andrea Casu 

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

**Per le OO.SS. Comparto Regione**

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione 

UIL FPL Categoria 

CLARES 

CISAL

FESAL-RAS

SNAF FNA

CONFSAL

**Per le OO.SS. ARPAS**

UIL ARPAS 

CISL ARPAS

CIGL ARPAS

## SECONDA NOTA a VERBALE

Queste Organizzazioni sindacali, pur avendo preso atto di quanto riferito dal Conan al riguardo, ritengono insufficiente la quantificazione della spesa per le maggiorazioni per lavoro turnato e per l'indennità di reperibilità, dato che non risulta compatibile con i valori previsti dal CCRL per tali voci.

|           |           |               |
|-----------|-----------|---------------|
| UIL-FPL   | UIL-ARPAS | CLARES        |
| En Spaurm | provenire | Giuseppe Lino |

PRIMA

# NOTA A VERBALE

Queste Organizzazioni sindacali, nel sottoscrivere il presente <sup>accordo</sup> Accordo, segnalano che esiste un <sup>ampio</sup> contenzioso relativo al riconoscimento del diritto, per i professionisti sanitari attualmente inquadrati come collaboratori tecnici professionali nel CCNL Sanità, ~~con~~ i profili di biologo, chimico e fisico, all'inquadramento come Direttori di Sezione, ai sensi dell'articolo 15 del Decreto legislativo n. 502 del 1992.

Le scriventi ritengono quindi che, all'esito del citato contenzioso, e nel caso di accoglimento delle istanze dei professionisti indicati, sia necessario adeguare di conseguenza l'inquadramento stabilito nel presente Accordo.

UIL-FPL  
En Spauri

UIL-ARPAS  
Prouveron

CLARES  
Faldutini