REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

02-02-00 - Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione

S1-00-00 - Segretariato generale
01-01-00 - Direzione Generale della Presidenza
01-02-00 - Direzione Generale dell'Area Legale
01-05-00 - Direzione Generale Agenzia Regionale del Distretto Idrografico della Sardegna
01-07-00 - Direzione Generale della Protezione Civile
01-09-00 - Direzione generale Centrale Regionale di committenza
02-01-00 - Direzione Generale dell'Innovazione e Sicurezza It
02-02-00 - Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione
03-01-00 - Direzione generale dei servizi finanziari
04-01-00 - Direzione Generale degli Enti Locali e Finanze
04-02-00 - Direzione Generale Pianificazione Urbanistica Territoriale della Vigilanza Edilizia
05-01-00 - Direzione Generale dell'Ambiente
06-01-00 - Direzione Generale dell'Agricoltura
08-01-00 - Direzione Generale dei Lavori Pubblici
09-01-00 - Direzione Generale dell'Industria
10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro
11-01-00 - Direzione Generale dei Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport
11-02-00 - Direzione Generale della Pubblica Istruzione
12-01-00 - Direzione Generale della Sanita'
12-02-00 - Direzione Generale delle Politiche Sociali
13-01-00 - Direzione Generale dei Trasporti
07-01-00 - Direzione Generale del Turismo
01-10-00 - Direzione Generale del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale
01-00-00 - Ufficio di Gabinetto della Presidenza
02-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato Affari Generali, Personale e Riforma della Regione
03-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato della Programmazione, Bilancio e Assetto del Territorio
04-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato degli Enti Locali
05-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Ambiente
06-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agropastorale

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE

ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

07-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato del Turismo
08-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dei Lavori Pubblici
09-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Industria
10-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale
11-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato della Pubblica Istruzione
12-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dell'Igiene e Sanita' e dell'Assistenza Sociale
13-00-00 - Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato dei Trasporti
01-70-00 - Ufficio autorità di Audit PO FESR FSE
01-80-00 - Unità di progetto per l'eradicazione della peste suina africana
01-81-00 - Unità di Progetto Razionalizzazione ed efficientamento delle operazioni elettorali
03-70-00 - Unità di progetto Autorità di Certificazione della spesa dei fondi dei PO FESR, FSE, FSC e PAC
08-70-00 - Unità di Progetto Interventi per l'efficientamento energetico
11-70-00 - Unità di Progetto Iscol@
02-72-00 - Unità di progetto per lo sviluppo della banda ultra larga in Sardegna a 100 Mbps
08-71-00 - Unità di progetto "Interventi commissariali contro il dissesto idrogeologico"
01-85-00 - Unità di progetto PNRR Sardegna
01-78-00 - Ufficio speciale del Responsabile della protezione dei dati per il sistema Regione
03-60-00 - Centro Regionale di Programmazione
02-50-00 - Ufficio Controllo di Gestione
01-61-00 - Ufficio speciale dell autorità di gestione del programma ENI CBC Bacino del Mediterraneo
01-97-00 - Ufficio stampa
ARPAS - Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna - Cagliari
ARGEA Sardegna - Agenzia regionale per la gestione e l'erogazione degli aiuti in agricoltura - Cagliari
LAORE Sardegna - Agenzia per l'attuazione dei programmi regionali in campo agricolo e per lo sviluppo rurale - Cagliari
Agenzia conservatoria delle coste della Sardegna

FoReSTAS - Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l'ambiente della Sardegna
AGRIS Sardegna - Agenzia per la ricerca in agricoltura - Sassari
Sardegna Ricerche
ASPAL - Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro
AREA (Agenzia regionale per l'edilizia abitativa)
ERSU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Cagliari
ERSU - Ente Regionale per il Diritto allo Studio Universitario - Sassari
ENAS - Ente acque della Sardegna - Cagliari
ISRE - Istituto Superiore Regionale Etnografico - Nuoro
ASE - Agenzia Sarda delle Entrate
CISL FP - Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori Funzione Pubblica
UIL FPL - Unione Italiana del Lavoro Federazione Poteri Locali
DIRER SDIRS - Sindacato Dirigenti e Direttivi Regione Sardegna
FESAL-RAS (Federazione sindacati autonomi - RAS)
CGIL FP - Confederazione Generale Italiana del lavoro Funzione Pubblica
CLARES - Coordinamento Lavoratori Regione Sardegna
SAF - Sindacato Autonomo del Corpo Forestale Sardo
FESAL-RAS-CFVA (Federazione sindacati autonomi - RAS - Area di coordinamento CFVA)
SAFOR - Sindacato Autonomo Forestali Regionali
UIL CFVA - Unione Italiana del Lavoro Corpo Forestale di Vigilanza Ambientale
SNAF FNA - Sindacato Nazionale Autonomo Forestali

Oggetto: **Nuove disposizioni in materia di lavoro agile. Direttiva ministeriale 29 dicembre 2023 e PIAO regionale. Integrazione Circolare n. 2 prot. n. 475 del 4 gennaio 2024.**

Si fa seguito alla Circolare n. 2 prot. n. 475 del 4 gennaio 2024 per comunicare che, con parere dell'Ufficio legislativo del Ministro per la pubblica amministrazione del 17 gennaio 2024, sono state individuate alcune

casistiche di gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, comunque non esaustive, in presenza delle quali il dirigente può derogare al principio della prevalenza del lavoro in presenza.

Si pensi ad esempio "*ai soggetti immunodepressi per i quali sia sconsigliato l'utilizzo di mezzi pubblici in periodi di picchi influenzali, ai soggetti sottoposti a terapie salvavita per la durata della terapia stessa, ai genitori di figli piccoli che siano, ad esempio, costretti a casa per un periodo di tempo limitato per ragioni di salute certificate, o anche a soggetti con un disabile in famiglia o con un componente del nucleo affetto da morbilità che necessiti, in particolari contingenze (gravi, comprovate e temporanee), di assistenza continua non altrimenti assicurabile attraverso gli ordinari strumenti di tutela già fruibili a legislazione vigente*".

Nel parere sopraccitato si precisa che "*[..] non è la patologia in sé, né la condizione di caregiver, né la qualità di genitore di figli minori di una certa età a fondare la richiesta di un accordo individuale che preveda lo svolgimento prevalente della prestazione in modalità agile, bensì le esigenze temporanee che in virtù di tali condizioni possono generarsi e che il datore di lavoro deve, nei limiti organizzativi e tenendo necessariamente conto delle prevalenti esigenze istituzionali, tenere in necessaria e adeguata considerazione*".

Pertanto le gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari del/la dipendente che comportano una deroga del principio della prevalenza del lavoro in presenza, devono essere valutate dal singolo dirigente, o da altra figura ad esso equiparata, in un'ottica di buon senso, valutando caso per caso ed effettuando un bilanciamento tra la tutela della salute e della conciliazione vita-lavoro dei/lle dipendenti con le esigenze di buon funzionamento dell'ufficio.

Si precisa, inoltre, che per eventuali richieste basate sulla esistenza di una patologia, la stessa dovrà essere adeguatamente certificata e sottoposta alla valutazione del medico competente, il quale, del tutto indipendentemente dall'eventuale pregressa fruizione del lavoro agile disposto in quanto "lavoratore fragile", potrà valutare la sussistenza - o meno - del rischio nell'esecuzione del lavoro in presenza.

La richiesta dovrà essere trasmessa dal/lla dipendente interessato/a per il tramite del Servizio Sicurezza (aagg.saluteesicurezzasullavoro@regione.sardegna.it) mentre la documentazione sanitaria dovrà essere consegnata esclusivamente al medico competente.

Nel suddetto caso, il dirigente, ricevuta l'indicazione dal medico competente, potrà meglio valutare la concedibilità della richiesta del lavoratore/della lavoratrice contemperando le esigenze organizzative con quelle della risorsa umana interessata e, conseguentemente, valutare di sottoscrivere un nuovo accordo individuale o mantenere quello in essere, laddove sia a tempo indeterminato.

Si coglie infine l'occasione per ricordare che, laddove fosse necessario sottoscrivere un nuovo accordo individuale di lavoro agile, dovrà essere utilizzato il modello allegato al PIAO Delib.G.R. n. 3/11 del 29.01.2024, che si allega alla presente.

Il Direttore Generale

Luigi Carusillo

Siglato da :

ILARIA ATZERI

Firmato digitalmente da
Luigi Carusillo
13/02/2024 08:49:38