



Cagliari, 16 aprile 2024

Alla Presidente ed alle/i Assessore/i della Giunta regionale

PRIORITA' COMPARTO REGIONE – ENTI REGIONALI

- 1) **RINNOVO CCRL 2022–2024, ACCORDI CORAN IN SOSPESO, STRATEGIA PER I FONDI CONTRATTUALI, REVISIONE ACCORDO FORESTAS - ADEGUAMENTO INDENNITA' di AMMINISTRAZIONE e FORESTALE (*)**
Concertazione e stanziamento risorse 2022-24 — Definizione Accordo integrativo rinnovo 2019-2021 (acconto retribuzione Rendimento, indennità Protezione Civile, interpretazione autentica art.119, non riassorbibilità assegni personali) – Definizione Accordo applicazione CCRL dipendenti Arpas - Norme per adeguamento Fondi Rendimento e Posizione – Perequazione Fondi Progressioni (caso di emergenza Forestas) – Integrazione risorse Riclassificazione (quota Forestas) – Revisione Accordo Forestas luglio 2021, soluzione contenzioso INPS per previdenza personale operativo e indennizzo uso auto propria – Conclusione procedure progressioni anni 2022 e 2023 in Regione ed Aspal, e avvio nuova fase a partire dal 2024 - * Applicazione adeguamento Indennità di Amm.ne e For.le dopo sentenza Corte Costituzionale su LR 1/23, o azioni per la tutela dello specifico stanziamento
- 2) **MIGLIORE GESTIONE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE e VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
Recupero capacità assunzionale (emergenze Enas e Forestas) – Soluzione definitiva assegnazioni temporanee e valutazione processi mobilità – Scorrimento graduatorie concorsi pubblici per assunzioni (con riduzione quote mobilità esterna) – Scorrimento graduatorie concorsi interni per assunzioni e norma a regime per nuove selezioni interne – Soluzione caos Dirigenza (istituzione aree prof.li – concorsi unici o meno) – Criteri per assunzioni a tempo det. – Criteri dotazioni organiche per DD.GG., Servizio e Settore – Impegno dei DD.GG. a prevenire lo Stress da lavoro correlato negli uffici e/o sedi operative-
- 3) **MIGLIORE ORGANIZZAZIONE dell'ASPAL**
Riesame DGR. 44/9 organizzazione ASPAL con focus sui CPI - Revisione Piano di Potenziamento CPI – Superamento vincoli personale assunto con fondi ministeriali – Istituzione nuova indennità sportello -
- 4) **MIGLIORE ORGANIZZAZIONE delle AGENZIE AGRICOLE**
Ridefinizione competenze per evitare sovrapposizioni – Superamento criticità Argea per tempi pagamenti (software, personale, pratiche inviate incomplete) - Maggiore interazione tra Assistenza Tecnica (Laore) e Ricerca (Agris) - Piano di manutenzione straordinaria sedi ed aziende Agris – Definizione rapida assetti organizzativi ASVI e Agris – Equiparazione parametri per contributo di funzionamento tra le Agenzie – Indennizzo uso auto propria -
- 5) **MIGLIORE ORGANIZZAZIONE di FORESTAS**
Attuazione Piano Assunzioni – Individuazione sedi di lavoro -Manutenzione sedi Presidi e Cantieri, costruzione strutture per ospitare il personale in caso di maltempo – Adeguamento parco auto aziendali – Maggiore integrazione con attività di protezione civile -
- 6) **COMPLETAMENTO NUOVE NORME IN MATERIA di FITQ**
Immediata modifica norma “truffa” su composizione Comitato – Norma per accesso anticipazioni su TFR INPS – Integrazione art. 9 bis per periodi anteriori al 1° gennaio 2012 – Soluzioni migliorative per iscritte/i a Fondi integrativi del Comparto con contributo inferiore a quello del FITQ (es. Forestas) -