



Prot. 501

Cagliari 24 luglio 2024

**All'Assessora Regionale del Personale
Alla Direzione Generale del Personale
Alla Direzione Generale di Agris**

**p.c. All'Assessore Regionale dell'Agricoltura
Alla Direzione Generale dell'Agricoltura**

Oggetto: Osservazioni sulla bozza del bando 229/24 dell'Agenzia Agris.

Queste OO.SS. in relazione alla bozza di bando per l'avvio di una procedura di stabilizzazione dell'Agenzia Agris, pur apprezzando la proposta e riconoscendo il fatto che l'amministrazione stia cercando di fronteggiare la forte carenza di personale con questo intervento e permettere a dei colleghi di entrare a pieno titolo nell'amministrazione, ritengono di fare le seguenti osservazioni, in senso migliorativo, per evitare potenziali contenziosi e impugnative:

- la procedura di ricognizione dovrebbe essere gestita a livello regionale per attivare la procedura per tutti gli aventi titolo alla stabilizzazione e non solamente quelli dell'Agris oppure si potrebbe prevedere un'apposita deroga dell'Assessorato per l'Agenzia come già fatto per il bando dirigenti;
- il punto precedente permetterebbe ai colleghi idonei presenti in Agris di essere assunti utilizzando la capacità assunzionale della RAS come era stato fatto da Sardegna Ricerche nel precedente piano o viceversa di poterli cedere, a domanda, all'amministrazione regionale;
- dovrebbe esserci una norma regionale che amplii il periodo temporale utile per raggiungere i 36 mesi della stabilizzazione valida per tutte le amministrazioni;
- la data del 30 giugno 2024 è limitante in quanto, al momento, la norma nazionale utilizzata prevede il 31 dicembre 2024 come data ultima per maturare i requisiti;
- la bozza dovrebbe prevedere anche la casistica delle borse di perfezionamento tecnico utilizzate per personale di categoria "C";
- in tutti i precedenti bandi di stabilizzazione l'anzianità di Servizio ha sempre rappresentato il requisito di maggior valore;

- come punto specifico del bando si chiede di eliminare il comma 5 dei requisiti specifici *“avere stipulato l’ultimo contratto di lavoro a tempo determinato, di natura flessibile e/o borsa di studio/ricerca con l’Agenzia Agris Sardegna nella categoria per cui si concorre”* in quanto ci potrebbero essere dei colleghi che pur avendo maturato i requisiti per la stabilizzazione in Agris al momento stanno lavorando per altre amministrazioni;
- la bozza permette di sollevare nuovamente il problema, specifico di Agris, del reclutamento tramite borse di studio. Se sono valide per la formazione in un Ente di ricerca, non possono diventare, mediante continue proroghe, un mezzo per avere lavoratori con stipendio inferiore e minori tutele previdenziali, che successivamente possono essere stabilizzati come i colleghi a tempo determinato. Si chiede un intervento per ricondurle al principio che devono formare il dipendente e non creare dei lavoratori con minori tutele rispetto agli altri colleghi assunti nella stessa amministrazione.

In attesa di un cortese riscontro si porgono cordiali saluti.

UIL-FPL	CLARES
	