Prot.175 Cagliari, 24.102024

Assessora regionale del Personale
e Riforma della Regione

e pc
Segretario Generale
Presidente Alessandra Todde

Oggetto**: Richiesta intervento e urgente convocazione - Mancata applicazione dell'Accordo Quadro sul Lavoro Agile**

Gent. ma Assessora

queste OO.SS. con nota unitaria del 4 luglio 2024 n.441, hanno evidenziato la **grave e mancata attuazione di quanto disposto nell'Accordo Quadro Lavoro Agile inserito nel CCRL RAS** e come tale fonte normativa obbligatoria, rafforzata dall'art. 10 della Legge Regionale 21 giugno 2021 (che integra all'art.46 la legge regionale 31/98), in diverse realtà del Comparto Regionale e **in particolar modo negli Enti e Agenzie.**

Visto il delinearsi del contenzioso tra dipendenti e alcune/i dirigenti, con il **concreto rischio di dover attivare immediate azioni legali di tutela, per la mancata attuazione delle norme contrattuali,** si chiede un Suo **urgente e determinato intervento per richiamare le Direzioni Generali di tutto il Comparto Regione Enti regionali** alla puntuale osservanza dell'Accordo Quadro e delle sue disposizioni, **chiedendo anche ai dirigenti dei Servizi e delle altre strutture di stipulare i contratti individuali nel puntuale rispetto dello stesso Accordo.**

Ancora una volta evidenziamo che la Pubblica Amministrazione cambia, e come ha più volte **sottolineato la Presidente Todde** deve innovarsi e dare servizi di qualità. Il lavoro agile è diventata **una modalità ordinaria di svolgimento** della prestazione lavorativa e **obbliga pertanto tutti** a ripensare al modo di porsi e di raggiungere gli obiettivi. Ma bisogna essere capaci di dare obiettivi, di monitorare ma soprattutto di **motivare e valorizzare le/i dipendenti.**

Per questo abbiamo più volte ribadito, che le/i dirigenti hanno un ruolo fondamentale, e devono adoperarsi per **il benessere organizzativo dei dipendenti del Sistema Regione**. La **mancata attenzione al benessere organizzativo**, inserito recentemente nel TUPI (Testo Unico per il Pubblico impiego), é motivo **di responsabilità dirigenziale** riconducibile **all'inadempimento contrattuale,** e di ulteriori c**onseguenze ascrivibili alle valutazioni dell'OIV.**

Si resta in attesa di cortese e sollecito riscontro.

Cordiali saluti

Le Segreterie regionali

CGIL-FP **CISL-FP** **UIL-FPL** **FESAL** **CLARES**