



Prot. 334

Cagliari, 6 giugno 2025

All'Assessora del Personale
e p.c. Alla Direzione Generale del Personale

Oggetto: ulteriore richiesta di convocazione sulla circolare 1/2025 della Direzione Generale del Personale per corsi Syllabus e atti successivi -

Queste Segreterie, richiamando la precedente nota n. 298 del 19 maggio u.s. sull'argomento, e pur tenendo conto delle Sue comunicazioni a margine della riunione con il Coran di mercoledì 4 giugno scorso circa la volontà di affrontare a breve la tematica per trovare opportune soluzioni alle molte criticità riscontrate e più volte evidenziate, sono costrette ad intervenire nuovamente a seguito di ulteriori dubbi, incongruenze e complicazioni, originati dalla nuova circolare della DG del Personale sulla materia, emessa proprio nella stessa giornata del 4 giugno e ricevuta oggi da diverse colleghe e colleghi.

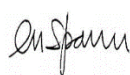
Nel merito, ci sono stati segnalati i seguenti aspetti controversi:

- non è chiaro se, per poter arrivare alle 40 ore obbligatorie, debbano essere svolti corsi in tutte le aree tematiche obbligatorie e, se così fosse, si rileva che le ore complessivamente necessarie sarebbero maggiori di 40;
- nella piattaforma Syllabus non risulta presente l'indicazione su quali corsi abbiano il test finale e quali no, per cui i dipendenti rischiano di effettuare dei corsi "a vuoto";
- non è chiaro in che termini la fruizione di detti corsi possa incidere sulla performance individuale;
- chi ha effettuato il corso "Introdurre all'intelligenza artificiale" ha poi scoperto, con l'ultima comunicazione del 4 giugno u.s., che lo stesso non è valido e che è stato sostituito dal corso "Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA", di durata oraria molto maggiore.

A giudizio delle scriventi, queste ulteriori complicazioni dimostrano che all'errore di fondo iniziale (non confrontarsi per tempo su una tematica così importante) se ne stanno aggiungendo altri, dovuti al rifiuto di esaminare puntualmente con le OO.SS. tutta la materia. Si chiede quindi alla S.V. di farsi carico della vertenza con urgenza, in considerazione degli effetti molto negativi finora registrati e della evidente necessità, da parte nostra, di tutelare le/i dipendenti che li stanno subendo.

Cordiali saluti

UIL-FPL

FESAL

CLARES

