

Contratto collettivo regionale di lavoro relativo all'attuazione degli indirizzi contenuti nelle DGR n.51/12 e n. 5/13 del 18 dicembre 2024, n.1/1 e n. 1/2 del 9 gennaio 2025, n.9/7 del 12 febbraio 2025.

23 luglio 2025

Il giorno 23 luglio 2025, a Cagliari, in viale Trieste 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, a seguito del parere favorevole espresso dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 32/61 del 18 giugno 2025 in merito all'ipotesi di contratto in esame e vista la positiva certificazione della Corte dei Conti del 10 luglio 2025, Deliberazione n. 136/2025/CCR depositata il 14 luglio 2015 sull'attendibilità dei costi quantificati e sulla compatibilità con gli strumenti di programmazione finanziaria è stata sottoscritto il presente Contratto collettivo regionale di lavoro.

I componenti del Co.Ra.N. della Regione Autonoma della Sardegna:

Avv. Erika Vivian



Avv. Umberto Cossu



Avv. Andrea Casu



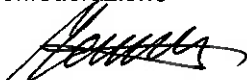
e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.



CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS



CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione



UIL FPL Categoria



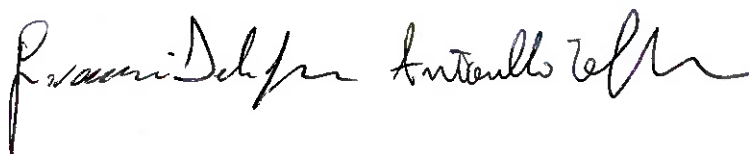
CLARES



CISAL



FESAL-RAS



SNAF FNA

CONFSAL

- Visto l'art. 11, comma 7, della legge regionale n. 3 del 2009;
- Visto l'articolo 18 della legge regionale 13 ottobre 2022 che disciplina la destinazione delle entrate derivanti da oneri istruttori riferiti alle istruttorie concernenti autorizzazioni, permessi o concessioni volti alla realizzazione e alla verifica di impianti di realizzazione di reti energetiche e di impianti per lo stoccaggio di prodotti e risorse energetiche di interesse regionale, all'incentivazione del personale impegnato nelle stesse;
- Vista la legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22 che ha stanziato € 50.000 per l'assegnazione di incentivi economici per le funzioni tecniche espletate dai dipendenti dell'Amministrazione regionale come componenti del Nucleo tecnico e dei gruppi di verifica per le autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie e sociosanitarie;

- Visto l'articolo 16, commi 12 e 13, della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 che rispettivamente prevedono " È autorizzata, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, la spesa di euro 50.000 destinata alla corresponsione dei compensi al personale istruttore in materia di valutazioni di impatto ambientale (missione 09 - programma 02 - titolo 1" e "È autorizzata, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, in favore del personale regionale coinvolto nelle istruttorie in materia di valutazioni di impatto ambientale, la spesa di euro 20.000 (missione 09 - programma 02 - titolo 1) di cui: a) euro 15.750 per la liquidazione degli oneri sociali e obbligatori e FITQ; b) euro 4.250 per la liquidazione degli oneri IRAP".
- Visto l'art. 9, comma 1, della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 17, che prevede: "I proventi derivanti dal pagamento dei diritti obbligatori per i controlli ufficiali di cui all'articolo 56 del decreto legislativo 2 febbraio 2021, n. 19 (Norme per la protezione delle piante dagli organismi nocivi in attuazione dell'articolo 11 della legge 4 ottobre 2019, n. 117, per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/2031 e del regolamento (UE) 2017/625), e delle tariffe di cui all'articolo 34 del decreto legislativo 2 febbraio 2021, n. 16 (Norme per la produzione e la commercializzazione dei materiali di moltiplicazione della vite in attuazione dell'articolo 11 della legge 4 ottobre 2019, n. 117, per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/2031 e del regolamento (UE) 2017/625), sono destinati, nell'ambito dell'attività di protezione delle piante, alla copertura delle spese necessarie allo svolgimento di tale attività, ivi comprese la retribuzione di posizione e incentivante del personale non dirigente della Direzione generale dell'agricoltura e riforma agro-pastorale assegnato al servizio, a cui in Sardegna sono attribuite le competenze del Servizio fitosanitario regionale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo n. 19 del 2021 e all'articolo 41 della legge regionale n. 17 del 2021".
- Visto l'articolo 11 della legge regionale 21 novembre 2024, n. 18 che dispone: "A decorrere dell'anno 2024 le risorse relative ai proventi di cui all'articolo 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 2 febbraio 2021, n. 32 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2017/625 ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lettera g) della legge 4 ottobre 2019, n. 117), secondo quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 4/64 del 15 febbraio 2024 (Programmazione dell'utilizzo delle risorse assegnate alla Regione Sardegna per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2017/625, ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lettera g), della legge 4 ottobre 2019, n. 117. D. Lgs. n. 32/2021), sono messe a disposizione della Contrattazione collettiva regionale di lavoro per essere destinate all'attribuzione degli incarichi al personale della direzione generale della sanità addetto al potenziamento e al miglioramento dell'efficacia della programmazione e dell'attuazione dei piani di controllo regionali pluriennali nel limite massimo di euro 30.000 annui comprensivi degli oneri previdenziali e dell'IRAP (missione 01 - programma 10 - titolo 1)"
- Viste le deliberazioni della Giunta regionale:
- n.51/12 del 18 dicembre 2024 avente ad oggetto: "Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Attuazione articolo 9, comma 1, della legge regionale n.17/2023;

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL/FPS

CORAN

- n.51/13 del 18 dicembre 2024 avente ad oggetto: "Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Incentivi componenti Nucleo tecnico e componenti Gruppi di verifica per le autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie e sociosanitarie";
- n. 1/1 del 9 gennaio 2025 avente ad oggetto: "Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Attuazione della legge regionale 13 ottobre 2022, n. 15, art. 18";
- n. 1/2 del 9 gennaio 2025 avente ad oggetto: "Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Attuazione della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1, art. 16, commi 12 e 13";
- n.9/7 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto: "Indirizzi al Co.Ra.N. ai sensi dell'art. 63 della L.R. n. 31/1998. Attuazione art. 11 della legge regionale 21 novembre 2024, n. 18,";
- Considerato inoltre che si rende necessario apportare una modifica al comma 2 dell'articolo 6 del Contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto il 20 dicembre 2024 in considerazione del fatto che nella tabella con la rideterminazione delle indennità per mero errore materiale non è stata riportata l'indennità di missione;

Le parti stabiliscono:

Art.1

Dopo l'art.102 bis del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15 maggio 2001 è inserito il seguente:

Art. 102 bis 1

Ulteriori risorse destinate alla retribuzione di posizione

1. Gli incarichi di cui all'articolo 100 possono essere attribuiti altresì a valere sulle risorse di cui all'art. 11, comma 7, della legge regionale n. 3 del 2009 concernenti il cofinanziamento di programmi comunitari, nazionali e di programmazione negoziata o eventuali successive disposizioni in materia, secondo i criteri e le modalità definite dalla Giunta regionale.
2. Gli incarichi di cui all'articolo 100 possono essere attribuiti altresì a valere sulle risorse appositamente stanziare dalle leggi regionali per l'incentivazione del personale previo aggiornamento delle disposizioni del presente contratto collettivo regionale di lavoro.
3. Le risorse di cui al presente articolo non utilizzate nell'esercizio rimangono disponibili per l'esercizio successivo nonché per l'attribuzione dei conguagli retributivi relativi agli esercizi cui le risorse sono riferite.
4. Ai sensi dell'articolo 16, commi 12 e 13, della legge regionale n. 1 del 2023 è autorizzata, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, la spesa di euro 50.000 destinata alla corresponsione di incentivi di cui all'articolo 100 del CCRL del 15 maggio 2001 e ss.mm.ii. a favore del personale della Direzione generale dell'Ambiente istruttore in materia di valutazioni di impatto ambientale; è altresì autorizzata, per ciascuno degli anni 2023, 2024 e 2025, in favore del personale della Direzione generale dell'Ambiente coinvolto nelle istruttorie in materia di valutazioni di impatto ambientale, la spesa di euro 20.000 di cui euro 15.750 per la liquidazione degli oneri sociali e obbligatori e FITQ e euro 4.250 per la liquidazione degli oneri IRAP.
5. Ai sensi dell'articolo 18, comma 2, della legge regionale n. 15 del 2022 a decorrere dal 2024 sono destinati fino a euro 100.000, compresi di oneri e IRAP, per l'attribuzione di incentivi di cui all'articolo 100 del CCRL del 15 maggio 2001 e ss.mm.ii. a favore del personale della Direzione generale dell'Industria impegnato nelle istruttorie relative ai procedimenti di cui all'art. 18, comma 2, della L.R. n. 15/2022 a valere sulle risorse derivanti dagli oneri istruttori riferiti alle medesime istruttorie.
6. Ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge regionale 19 dicembre 2023, n. 17 a decorrere dal 2024 sono destinati euro 13.500 annui, compresi di oneri e IRAP, per l'attribuzione di

SNAF-FNA

FESAL RAS CLARES

UIL FPL

CISL FPS

CORAN

incentivi di cui all'articolo 100 del CCRL del 15 maggio 2001 e ss.mm.ii. a favore dei dipendenti della Direzione generale dell'Agricoltura Riforma Agro-Pastorale assegnati al servizio a cui in Sardegna sono attribuite le competenze del Servizio fitosanitario regionale.

7. Ai sensi dell'articolo 11 della legge regionale 21 novembre 2024, n. 18, a decorrere dall'annualità 2024 le risorse relative ai proventi di cui all'articolo 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 2 febbraio 2021, n. 32, sono destinate all'attribuzione degli incarichi di cui all'articolo 100 del CCRL del 15 maggio 2001 e ss.mm.ii. al personale della Direzione generale della Sanità addetto al potenziamento e al miglioramento dell'efficacia della programmazione e dell'attuazione dei piani di controllo regionali pluriennali nel limite massimo di euro 30.000 annui comprensivi degli oneri previdenziali e dell'IRAP.

Art.2

Dopo l'art.85 bis del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15 maggio 2001 è inserito il seguente:

Art. 85 ter

Compensi a favore componenti del Nucleo tecnico e dei gruppi di verifica per le autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie e sociosanitarie

1. Ai sensi dell'articolo 11 comma 12 della legge regionale n.22 del 12 dicembre 2022, a decorrere dal 2023, sono destinati euro 50.000 annui, compresi di oneri e IRAP, ai compensi dei dipendenti componenti del Nucleo tecnico e dei gruppi di verifica per le autorizzazioni e accreditamenti delle strutture sanitarie e sociosanitarie.
2. I compensi di cui al comma 1 sono determinati nella seguente misura:

Coordinatore del Nucleo tecnico delle aziende ed enti, per l'attività dei propri dipendenti di cui all'art. 11, commi 11 e 12, della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22	È corrisposto un compenso, per seduta, pari a euro 54,36 aumentato del 20%, in ragione della mole di attività svolta e del ruolo organizzativo attribuito
Componenti del Nucleo tecnico delle aziende ed enti per l'attività dei propri dipendenti di cui all'art. 11, comma 11, della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22	È corrisposto un compenso, per seduta, pari a euro 54,36
Responsabile del Gruppo di verifica delle aziende ed enti per l'attività dei propri dipendenti, di cui all'art. 11, comma 11, della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22	È corrisposto un compenso, per ciascun AUDIT, pari a euro 54,36 aumentato del 20% in ragione dell'attività svolta e del ruolo organizzativo attribuito
Componenti del Gruppo di verifica delle aziende ed enti per l'attività dei propri dipendenti (missione 13 - programma 01 - titolo 1), di cui all'art. 11, comma 11, della legge regionale 12 dicembre 2022, n. 22	È corrisposto un compenso giornaliero per ciascun AUDIT pari a euro 54,36

Art.3

Il comma 3 ter dell'articolo 102 bis del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 15 maggio 2001 è sostituito dal seguente:

"3 - ter. Per i criteri di riparto e utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione dell'Amministrazione regionale si fa rinvio a quanto stabilito dalle Deliberazioni della Giunta regionale".

Art 4

Il comma 2 dell'articolo 6 del Contratto collettivo regionale di lavoro triennio 2022-2024 dipendenti dell'amministrazione, degli enti, istituti, aziende e agenzie regionali - parte economica è integralmente sostituito dal seguente.

SNAF-FNA

CLARES

FESALRAS

UIL FPL

CISL FPS

CGIL

CORAN

1. "A seguito dei sopracitati incrementi le indennità sono così rideterminate:

INDENNITÀ	DAL 01.01.2022	DAL 01.01.2023	DAL 01.01.2024
CASSIERE CENTRALE	115,40	117,70	117,70
CASSA	88,25	90,02	90,02
MISSIONE CAT. D	41,22	42,04	42,04
MISSIONE CAT. A,B e C	34,95	35,65	35,65
REPERIBILITÀ	0,82	0,83	0,83
TRASFERIMENTO	1.697,02	1.730,96	1.730,96
RISCHIO	2,76	2,82	2,82
CAMPAGNA	3,69	3,76	3,76
GUIDA	3,69	3,76	3,76
CENTRALINISTA NON VEDENTE	5,95	6,07	6,07
ADDETTI DI GABINETTO - CAT D	1.189,44	1.213,23	1.213,23
ADDETTI DI GABINETTO - CAT C	1.008,90	1.029,08	1.029,08
ADDETTI DI GABINETTO - CAT B	849,60	866,59	866,59
ADDETTI DI GABINETTO - CAT A	743,40	758,27	758,27
ADDETTI AL SERVIZIO CERIMONIALE - CAT D	1.964,70	2.003,99	2.003,99
ADDETTI AL SERVIZIO CERIMONIALE - CAT C	1.646,10	1.679,02	1.679,02
ADDETTI AL SERVIZIO CERIMONIALE - CAT B	1.433,70	1.462,37	1.462,37
AUTISTA ASSESSORE E PRESIDENTE, UFFICI DI GABINETTO DELLA PRESIDENZA E CAPO DI GABINETTO DELLA PRESIDENZA	1.433,70	1.462,37	1.462,37
AUTISTA UFFICIO DI GABINETTO	1.008,90	1.029,08	1.029,08
COMMESSI	743,40	758,27	758,27
ANTINCENDIO BOSCHIVO E PROTEZIONE CIVILE	53,10	54,16	54,16
LAVORI PESANTI E POTENZIALMENTE NOCIVI	53,10	54,16	54,16
CAPOSQUADRA	84,96	86,66	86,66
RESPONSABILE PRESIDIO FORESTALE	106,20	108,32	108,32
COORDINAMENTO - UFFICIO AVVOCATURA REGIONALE	775,26	790,77	790,77
VICARIATO DEL COORDINAMENTO - UFFICIO AVVOCATURA REGIONALE	265,50	270,81	270,81

Cagliari 23 luglio 2025

SNAF-FNA

CLARES

FESAL RAS

UIL FPL

CISL FPS

AGIL FPA

CORAN