Prot. 597 **Cagliari, 28 ottobre 2025**

Al Comitato Direttivo Arans / ex Coran

e p.c. All'Assessora regionale del Personale

Oggetto: Interpretazione autentica o Dichiarazione congiunta su Norma trasformazione assegni personali – Art. 4 comma 5 CCRL 2022 – 2024 Comparto dipendenti Regione – Enti regionali -

In relazione all'argomento in oggetto, queste Segreterie confermano la definizione dell'Intesa nei termini illustrati nella nota al riguardo dell'Assessora del Personale n. 6498 in data di ieri 27 ottobre, con la precisazione che la stessa è stata discussa e concordata nel tavolo tra Assessora e OO.SS. del Comparto dipendenti Regione – Enti regionali, l'unico titolato ad entrare nel merito del CCRL di competenza. Per cui si chiede che la precisazione da formalizzare, nella modalità che si riterrà più opportuna, venga esaminata e sottoscritta nel tavolo deputato e con le OO.SS. aventi titolo.

Per quanto riguarda il merito, si ritiene che debba essere ben chiarito che il costo derivante dalla trasformazione dell'assegno da riassorbibile a non riassorbibile, da collegare al momento in cui la/il dipendente consegue la prima Progressione nel livello economico superiore della nuova Categoria, grava sul Fondo per le Progressioni per la sola annualità in cui si verifica il transito. Ciò in perfetta analogia a quanto accade per il costo del passaggio di livello, che una volta conseguito è a carico del Fondo per le Progressioni solo per l'annualità in cui l'interessata/o risulta vincitrice o vincitore della selezione, mentre dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello del transito ricade a tutti gli effetti nel capitolo Stipendi.

Si considera anche necessario esplicitare che gli assegni personali trasformati in "non riassorbibili" per effetto della norma di cui si ragiona e con l'utilizzo di risorse del Fondo per le Progressioni, devono poi rientrare nella disponibilità dello stesso Fondo al momento del pensionamento e/o della cessazione della /del dipendente che ne ha beneficiato. Posto che il principio va affermato in ogni caso, da valutare se procedere anche all'integrazione dell'articolo 102 ter.

Cordiali saluti

UIL-FPL **FESAL** **CLARES**