



Prot. 623

Cagliari, 6 novembre 2025

CONCERTAZIONE su AGGIORNAMENTO PIAO RAS 2025-2027 SEZIONE PTFP

Si è svolta nella serata di martedì 4 u.s. la concertazione con l'Assessora del Personale ed il suo staff, ed il DG del Personale, sulla bozza per l'aggiornamento del PIAO 2025/2027 della Regione, sezione Piano triennale del fabbisogno. Da parte nostra, già nei giorni scorsi, avevamo anticipato forte insoddisfazione per la mancata previsione della prosecuzione dei trasferimenti/inquadramenti previsti dalle LL.RR. n. 17/2023 (art. 16 comma 2) e n. 13/2024 (art. 23 comma 12), ancora fermi al primo gruppo di 45 unità assunti tra 2024 (4 dirigenti) e 1° gennaio 2025 (41 dipendenti), e criticato la decisione di privilegiare invece l'inquadramento a domanda del personale in posizione di comando proveniente da amministrazioni extra Comparto (ai sensi del DL 25/2025 e della legge di conversione n. 69/2025).

In apertura, l'Assessora è partita proprio da questo punto, spiegando che (a giudizio dell'Assessorato nel suo complesso) si è trattato di una scelta obbligata e illustrando alcuni specifiche sanzioni previste dalle norme nazionali citate in caso di inadempienza. Riconoscendo comunque la validità delle nostre proteste, ha preso l'impegno di portare a conclusione gli inquadramenti dei dipendenti ex LR 17/23 e LR 13/24 nel prossimo PIAO 2026-2028, assicurando anche che per chi era in scadenza (nel gruppo da noi tutelato) è già stata prorogata l'assegnazione.

L'altro argomento centrale del discorso della dott.ssa Motzo, sia in avvio che in risposta all'insoddisfazione per la limitatezza del Piano, è stato quello del forte impegno che lei e la Giunta stanno mettendo per chiedere al Governo che venga superato l'assurdo vincolo del limite della spesa per il personale, ancora ancorato a quella del triennio 2011-2013, o che almeno venga concessa alla Sardegna una deroga per una quota di assunzioni per le funzioni di tutela della incolumità pubblica (protezione civile, emergenza idrica, lotta antincendi, ecc.) L'Assessora ha precisato che questo tema sarà trattato nel prossimo confronto che la Presidente Todde avrà con il ministro dell'Economia Giorgetti.

Prendendo atto dell'impegno per la conclusione degli inquadramenti dei colleghi in attesa, abbiamo chiesto che sia prevista per i primi mesi del 2026. Constatato poi che per il Corpo Forestale è stato previsto lo scorrimento della graduatoria dell'ultimo concorso interno per l'area C Ufficiali (5 posti), abbiamo contestato la grave inadempienza e anche disparità di trattamento nei riguardi dei dipendenti idonei del concorso interno per la categoria C dell'Amministrazione, ai quali dal 2023 è stata chiusa ogni porta. Inoltre abbiamo sollecitato il trasferimento definitivo in Regione del personale del Cfva da anni in servizio presso la DG della Protezione civile.

L'Assessora ci ha detto che vuole definire in tempi rapidi, d'intesa con noi, la nuova Disciplina per le Progressioni verticali/Concorsi interni, e all'interno della stessa valutare le opportunità per le idonee e gli idonei per la categoria C, e ha preso impegni anche sul personale Cfva in Protezione civile.

Al termine della riunione, abbiamo rivolto un appello all'Assessora chiedendole un suo intervento forte per imporre l'applicazione dei nuovi istituti in materia di permessi retribuiti (Accordo con il Coran entrato in vigore nel giugno scorso), che continua ad essere negata con vari pretesti in tutto il Comparto. L'Assessora ha promesso che lo farà presto. Cordiali saluti

UIL-FPL

FESAL

CLARES