Prot. 651 **Cagliari, 14 novembre 2025**

RIUNIONE TAVOLO TECNICO RICLASSIFICAZIONE

Alla presenza dell'Assessora del Personale, è stato avviato ieri il Tavolo tecnico per concordare le linee guida della Riclassificazione delle/dei dipendenti del Comparto Regione – Enti regionali, Tavolo composto dalla Delegazione dell'Assessorato e da un rappresentante per ciascuna O.S. In apertura dei lavori la dott.ssa Motzo ha spiegato che la finalità essenziale, per lei e per la Giunta regionale, è quella di migliorare qualità e quantità dei servizi che le nostre Amministrazioni forniscono alla società sarda, aggiornando le declaratorie delle funzioni, aumentando i livelli delle responsabilità e ridisegnando di conseguenza le strutture organizzative. In questo quadro, rientra anche l'obiettivo di valorizzare le capacità del personale e di ampliare i percorsi di carriera, sia con una definizione precisa delle aree professionali che con la previsione di percorsi di crescita ulteriori rispetto a quelli oggi esistenti.

L'Assessora ha citato, tra le innovazioni da definire e prevista già nel PRS 2025, l'istituzione di un'Area così detta EQ (Elevata Qualificazione) sul modello di diversi CCNL nazionali, per le funzioni di "Quadro" o Vice Dirigenza, e confermato che per le risorse ha proposto nel DL per la Finanziaria 2026 una integrazione di 2 milioni di euro, in modo da attribuire al Corpo Forestale quella quota e destinare gli attuali 12 milioni al nostro Comparto. Il DG ha aggiunto che occorre inoltre valutare, a seguito dell'approvazione della LR n. 28/2025 sulla prospettiva del Comparto Unico Regione – Enti Locali, i contenuti dell'ultimo rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 (concluso solo poche settimane fa per varie vicende), in relazione anche all'assetto delle Categorie, e precisando che hanno ritenuto opportuno non presentare subito una bozza scritta, per sentire prima i nostri orientamenti.

Da parte nostra abbiamo in primo luogo espresso apprezzamento per l'avvio del confronto e per il fatto che, per la prima volta dopo il primo CCRL del 15 maggio 2001, viene affrontata in maniera concreta e con le necessarie risorse dedicate la Riclassificazione. Nel merito, abbiamo fatto presente che oltre quello delle Funzioni Locali può essere utile verificare il CCNL delle Funzioni centrali (Stato-Ministeri) per eventuali idee migliorative da utilizzare, e che, concordando con la necessità di istituire l'Area di Elevata Qualificazione, si deve però gestire la rimodulazione delle Categorie e dei percorsi di carriera in maniera equilibrata, dando opportunità a tutto il personale. Abbiamo poi espresso delle riserve sul modello applicato a livello nazionale per il reinquadramento di tutte/i le/i dipendenti in uno stesso livello economico iniziale, con la conservazione della retribuzione in godimento (quella collegata al livello economico di appartenenza) come Differenziale economico individuale. Questo sistema ci sembra infatti che possa avere effetti negativi sia sul calcolo delle risorse per i successivi Rinnovi, sia rispetto alle nostre Progressioni professionali, che per fortuna ci garantiscono già un percorso di crescita economica non trascurabile. Infine abbiamo pienamente condiviso l'obiettivo di identificare finalmente aree professionali più definite, sia per restituire una chiara identità a ciascuna/ciascun dipendente, sia perché si tratta di un elemento primario per stabilire dotazioni organiche attendibili (iniziando da quelle per singola Direzione generale). Al riguardo, abbiamo ricordato il caso particolare dell'Agenzia Forestas, per la quale bisogna definire (riprendendo un lavoro già in gran parte svolto con il Coran) una specifica e puntuale declaratoria delle funzioni del personale operativo, anche per riuscire a superare il contenzioso con l'INPS sulla negazione della previdenza agricola.

L'Assessora, il DG e la Delegazione hanno riconosciuto la validità delle nostre prime osservazioni, ed il dibattito sulla Riclassificazione si è concluso con l'impegno, da parte del DG, di predisporre entro un paio di settimane la bozza da riprendere nella prossima riunione del Tavolo tecnico. A margine si è parlato inoltre di:

FORESTAS: impegno dell'Assessora ad avviare a breve il confronto per la Revisione dell'Accordo di transito 2021;
PROGRESSIONI RAS: sta per uscire l'Avviso per l'anno 2024, con la nuova modalità di gestione informatica delle procedure. La questione della trasformazione degli Assegni personali, che si interseca, deve essere definita a breve
NUOVE NORME in MATERIA di PERMESSI: La DG del Personale ha concordato sulla nostra richiesta di integrare il modulo per i permessi per motivi sanitari con un altro riquadro (Autodichiarazione, art.47 DPR n. 445/2000).
Cordiali saluti

UIL-FPL **FESAL** **CLARES**