Cagliari, 05.11.2025

Al Direttore del servizio Territoriale di Iglesias dell'Agenzia Forestas

E p.c. Al Direttore Generale
Al Direttore del Servizio SAPA
Al Direttore del Personale

OGGETTO: **Disposizioni recanti i turni di reperibilità del mese di novembre – riscontro vs nota protocollo 49495 del 4/11/2025.**

Si prende atto della vostra nota in oggetto, riguardante la comunicazione dei turni di reperibilità relativa al mese di novembre, inviata ai dipendenti interessati con ritardo, a mese ormai iniziato.

Nello specifico, per quanto riguarda il personale del CF Pantaleo, si ribadisce ancora una volta che la disposizione testé riportata ***"nel Complesso Pantaleo, sono stati inseriti tre dipendenti che entreranno in reperibilità il giorno successivo a quello di emanazione dell'allerta per Criticità Ordinaria (codice giallo), a volte precursore dell'allerta per Criticità Moderata (codice arancione)"*** è in contrasto con il dettato dell'art. 36 del CCRL, così come codificato dal CCI dell'Agenzia art. 11, il quale prevede che *"i turni siano comunicati mensilmente e con congruo anticipo".* Dalla lettura della vostra nota si evince che il turno di reperibilità, viene comunicato con un giorno di anticipo, senza che vengano specificati quanti e quali giorni di reperibilità siano richiesti al singolo dipendente.

Tale decisione, oltre ad essere irragionevole dal punto di vista organizzativo (si prendano ad esempio le modalità di programmazione e comunicazione dei turni di reperibilità delle altre strutture afferenti alle attività di protezione civile quali: Direzione Generale Protezione civile, CFVA, ENAS, ARPAS), è lesiva nei confronti dei dipendenti del CF Pantaleo, unici a non conoscere, nel mese di riferimento, i giorni prestabiliti di turno di reperibilità. Pertanto, la vostra disposizione risulta in contrasto con i principi stabiliti nel d.lgs. 66/2003, che prevedono che i turni siano comunicati con adeguato preavviso ai lavoratori interessati, per evitare conseguenze negative sul loro benessere e sulla capacità di organizzarsi. In aggiunta, non si evince come, la reperibilità non puntualmente organizzata, possa essere riconosciuta economicamente al dipendente.

Pertanto, si rinnova, l'invito a rimodulare correttamente i turni di reperibilità per l'intero mese di novembre per i suddetti dipendenti, attualmente esclusi dai turni trasmessi e pertanto non obbligati contrattualmente a rispondere alla chiamata in caso di emergenza.

Si chiede al Direttore generale ai sensi dell'art. 24 lett. C), in caso di mancato o tardivo riscontro di voler provvedere con potere sostitutivo.

Certi di un vostro celere intervento, si porgono distinti saluti.

UIL-FPL **FESAL** **CLARES**