**Prot. 94** **Cagliari, 4 febbraio 2026**

**Al Direttore Generale di ASPAL**

**Al Direttore del Servizio Risorse Umane**

**e pc.** **All'Assessora del Lavoro**

**All'assessora degli AA.GG e del Personale**

**SEDI**

**Oggetto: Analisi del clima organizzativo – Mancata informativa alle OO.SS.**

In relazione all'oggetto, queste Segreterie hanno appreso dalla lettura del PIAO che i risultati dell'Analisi sul clima organizzativo condotta, hanno restituito un report con le indicazioni per orientare le successive fasi di implementazione del nuovo modello organizzativo.

Stando a quanto ci è stato riferito dai colleghi, che hanno partecipato alla presentazione del report al personale nello scorso mese di dicembre, dai risultati emergerebbe una situazione di malessere piuttosto critica.

A questo proposito, non aiutano a rasserenare il clima le pendenze ancora insolute in riferimento al saldo della produttività 2024, diventato inspiegabilmente una chimera, e la stagnazione in materia di progressioni professionali 2024/26.

A tutt'oggi, nonostante gli impegni assunti dalle SS.VV., nulla è pervenuto alle scriventi sui temi sopra esposti, vi invitiamo, quindi a voler calendarizzare, quanto prima, un apposito incontro sulle problematiche in questione.

Distinti saluti.

**UIL-FPL** **FESAL** **CLARES**