Prot. 179 **Cagliari, 5 marzo 2026**

FIRMATO VERBALE D'INTESA ASS.PERS. – OO.SS. APPLICAZIONE PROGRESS. 2024 della REGIONE

Dopo alcuni giorni per il perfezionamento della prima versione, ieri è stato sottoscritto il Verbale d'Intesa tra l'Assessora del Personale e le nostre OO.SS. (ed anche la Cisl) per l'applicazione delle Progressioni nell'Amministrazione regionale per l'anno 2024. La versione finale, che alleghiamo, chiarisce definitivamente le modalità da seguire per attuare, nell'ambito della stessa procedura, la trasformazione degli assegni personali (da riassorbibili a non riassorbibili) come previsto dall'art. 4 del CCRL economico 2022-2024, problematica che stava causando il blocco della pubblicazione delle graduatorie, e che se non risolta avrebbe continuato ad impedire l'applicazione delle Progressioni 2024 in Regione.

Come abbiamo spiegato nel comunicato di venerdì 27 febbraio sera, dopo la riunione del giorno precedente ed il lavoro fatto nella mattinata per la bozza del Verbale, l'accordo raggiunto consente di ridurre a soli 102 mila euro il costo della trasformazione degli assegni per il 2024 (dalla previsione iniziale di 159 mila euro), di compensare parzialmente questo impatto sui transiti dei livelli B1, C1 e D1, di partenza di colleghe e colleghi verticalizzate/i, destinando a loro i 41 mila euro di residui dopo il primo calcolo, evitando possibili ricorsi nel caso si fosse spalmato il costo degli assegni su tutti i livelli economici, e di conseguire in ogni caso 1.073 passaggi in prima battuta, pari al 62% degli aventi diritto, da incrementare (sia il numero dei transiti che la percentuale) con l'ulteriore ripartizione ed utilizzo dei 41 mila. Sarebbe sicuramente stato più facile anche per noi scaricare su altre sigle la responsabilità di sbloccare le Progressioni, risolvendo pure le difficoltà dell'Amministrazione, visto che, In questo momento, e con le risorse disponibili, non era possibile fare di meglio.

Stupisce quindi che qualche sigla, che non ha firmato il Verbale d'Intesa e che ha deciso di utilizzare la demagogia invece della logica, si sia accorta oggi che esiste la norma dell'art. 4 del CCRL 2022-2024 (dopo averla firmata prima a fine novembre 2024, e poi definitivamente il 20 dicembre 2024), e che per la prima annualità il Fondo Progressioni della Regione può contare su 2.458.221,88 euro, a fronte degli oltre 3 milioni e 500 mila euro di cui abbiamo potuto disporre per la prima annualità del triennio precedente (anno 2021).

E bisogna aggiungere che, a livello di Comparto, esistono alcune situazioni dove le percentuali possibili per il 2024 sono intorno al 12% (Aspal) e al 35% (Forestas). Tornando all'Intesa, nella parte finale si dà atto della nostra pregiudiziale sulla spesa per la trasformazione degli assegni (va considerata a carico del Fondo per il solo primo anno) e c'è l'impegno della Parte politica a permetterci di risolvere la questione a breve con l'Arans/Coran.

Non firmare il Verbale d'Intesa, dopo i chiarimenti che abbiamo ottenuto, la certezza di 1.073 passaggi e più, e l'impegno per l'interpretazione autentica sulla spesa degli assegni, sarebbe stato assurdo, e avrebbe portato ad un unico risultato: bloccare "sine die" la chiusura della procedura 2024, ed impedire a più del 62% delle/degli aventi titolo di ottenere a breve scadenza il transito e gli arretrati dal 1° gennaio 2024. Senza escludere, purtroppo, che la mancata sottoscrizione del Verbale da parte di qualche sigla ci possa creare problemi nel percorso che lo stesso accordo delinea, per quanto riguarda l'interpretazione autentica con l'Arans, con effetti che sarebbero disastrosi non solo per le Progressioni 2024, ma anche per le annualità successive.

Resta in ogni caso aperta, e l'abbiamo avviata dal novembre scorso, la vertenza per avere, nella prossima manovra finanziaria del Consiglio regionale (sulla prima quota delle somme versate dallo Stato per la Vertenza Entrate) un congruo stanziamento perequativo per i Fondi delle Progressioni sia della Regione che di tutto il Comparto, per consentire a tutto il personale in possesso dei requisiti il transito nel triennio 2024 – 2026.

Cordiali saluti.

UIL-FPL **FESAL** **CLARES**

