

Cagliari, 5 marzo 2026

Spett.le Agenzia Forestas

All'Amministratore Unico

Pec: amministratoreunico@forestas.it

Al Direttore generale dell'Agenzia Forestas

Pec: protocollo.dg@pec.forestas.it

Oggetto: Corretta applicazione art. 5 CCI "Orario di lavoro" e Accordo Quadro relativo alla disciplina del lavoro agile.

In riferimento agli accordi in oggetto e a quanto discusso durante l'incontro del 02 febbraio scorso, si rileva quanto segue.

Per quanto attiene la corretta applicazione dell'art. 5 CCI Orario di lavoro, anche in riferimento a quanto da noi richiesto e confermato Direttore del SAPA nel corso della succitata riunione, ossia che gli automezzi aziendali devono essere utilizzati per le attività di cantieristica (oltre che naturalmente per le attività di Protezione civile e di AIB), queste OO.SS. chiedono e sollecitano l'adozione di misure concrete a sostegno di quanto affermato, viste le segnalazioni pervenute alle scriventi, relative a mezzi a disposizione nelle varie sedi, ma inutilizzate dai dipendenti. A nostro parere, si rende necessario un intervento tempestivo, mediante l'adozione di una circolare in cui sia chiaramente previsto la messa a disposizione e l'efficientamento dei mezzi aziendali, per agevolare gli spostamenti legati all'attività lavorativa. In base a quanto già previsto, i lavoratori e le lavoratrici devono arrivare al punto di riferimento (uno per Presidio, salvo casi eccezionali) e da lì, devono essere messe a disposizione le auto di servizio ai dipendenti, per i vari interventi. Tra l'altro i limiti chilometrici previsti, resisi necessari in sede di discussione del contratto integrativo, vista la carenza di autoveicoli a disposizione, risultano ormai superati dal loro recente acquisto.

Per quanto attiene il lavoro agile, ed in riferimento al personale afferente alle sedi dei Servizi Territoriali che presentino problemi strutturali che necessitino manutenzione, e al personale della Direzione Generale, in considerazione dell'attuale sovraffollamento delle stanze, si chiede l'applicazione di quanto già previsto dall'Art. 10 dell'Accordo Quadro relativo alla disciplina del lavoro agile. Tale articolo prevede la possibilità di estensione e di collocamento in lavoro agile per esecuzione di lavori/ristrutturazioni degli uffici, eventi imprevedibili ecc. Tale previsione, garantirebbe la continuità produttiva e la serenità lavorativa dei dipendenti.

Alla luce di quanto sopra, chiediamo un riscontro urgente per meglio discutere le problematiche evidenziate e le soluzioni da noi prospettate.

Distinti saluti.

Le Segreterie Sindacali

UIL-FPL



FESAL



CLARES

