



Prot. 275

Cagliari, 22 aprile 2026

CONCERTAZIONE su AGGIORNAMENTO PIAO RAS 2026-2028 - Piano Assunzioni e Formazione

Si è tenuta ieri pomeriggio/sera la riunione di concertazione con il Capo di gabinetto dell'Assessore del Personale ed il DG del Personale, sulla bozza per l'aggiornamento del PIAO 2026 - 2028 della Regione, sezione Piano triennale del fabbisogno.

Nell'introduzione, il dottor Pirisi e il dottor Cambule hanno evidenziato che gli aspetti più importanti, rispetto al primo testo approvato dalla Giunta a fine gennaio scorso, sono costituiti dalla applicazione della maggiorazione del 25% della capacità assunzionale per tutte le tre annualità 2026, 2027 e 2028, ai sensi dell'Accordo con il Governo sulla Vertenza Entrate del dicembre 2025, dalla estensione di questo principio anche ad Agenzie, Enti, Aziende ed Istituti regionali, dall'inserimento del piano delle assunzioni aggiuntive a tempo determinato (ugualmente previste nell'Accordo sulla Vertenza Entrate) e dall'abbinamento tra inquadramenti del personale in comando (dovuti al DL 25/2025 ed alla legge di conversione n. 69/2025) e quota del 15% da riservare alle assunzioni per la mobilità da altre Amministrazioni (art. 38 bis LR 31/98).

Da parte nostra abbiamo espresso apprezzamento per il "ripensamento" (che avevamo chiesto nella concertazione di fine gennaio) sul punto 6 dell'Accordo Vertenza Entrate, relativo alla autorizzazione a calcolare la capacità assunzionale per il triennio 2026 – 2028 sulla base della sostituzione dei dipendenti cessati con la percentuale del 125% e non con quella ordinaria del 100%, e a non considerare la stessa quota aggiuntiva del 25% ai fini del calcolo del limite di spesa complessivo. La nuova interpretazione, nel senso da noi sostenuto dall'inizio, determina un aumento complessivo della capacità assunzionale (nei tre anni e considerando anche il Corpo Forestale e la Dirigenza) di circa 5 milioni e 600 mila euro.

Questo si traduce, per l'area Dipendenti, in 119 assunzioni in più, già stabilite con questo aggiornamento rispetto alle 25 previste nel primo testo, e con la possibilità di prevederne altre, sia per il 2026 che per il 2028. Abbiamo infatti verificato, analizzando le complesse tabelle contenute nel capitolo Copertura finanziaria e nell'Allegato I Stima spesa complessiva per il personale, che con i costi a regime derivanti dalle assunzioni previste restano dei margini di rilievo da utilizzare, sia per quest'anno (poco meno di 2 milioni di euro) sia ancor di più per il 2028 (circa 10 milioni di euro). E si tratta di somme che rientrano sia nel limite annuale di spesa complessiva consentita che nella capienza della capacità assunzionale ridefinita, e per le quali c'è già in Bilancio la copertura finanziaria. Lo abbiamo fatto notare in riunione, ricevendo conferma della correttezza della nostra analisi ed ottenendo l'impegno di integrare la bozza che abbiamo discusso con un passaggio relativo, per il momento, alla prospettiva di utilizzo dei circa 2 milioni di euro nell'arco di quest'anno, a seguito di ulteriori verifiche sulla dinamica della spesa preventivata.

Rispetto alla decisione di applicare il DL 25/2025 (convertito con legge n. 69/2025) per inquadrare con cessione di contratto il personale in comando da Amministrazioni esterne al nostro Comparto, già presa nell'Aggiornamento del PIAO 2025 – 2027 nel novembre 2025 e ampliata con questo Aggiornamento anche a seguito del contenzioso che si è originato, per un totale per il momento di circa 25 unità nell'arco del quadriennio 2025 - 2028, abbiamo ribadito il nostro netto dissenso e sollecitato una stringente regolamentazione degli stessi comandi, dato che gli esiti sono questi. Il Capo di gabinetto e il DG hanno

evidenziato che l'impegno di adottare uno specifico atto di indirizzo è stato già assunto, che la spesa relativa agli inquadramenti del DL 25 verrà detratta dall'importo degli stanziamenti utilizzabili per l'attivazione dei comandi, e che gli effetti della procedura a carico del Piano sono stati "compensati" ricomprendendo queste cessioni di contratto nella quota del 15% da riservare alle assunzioni per la mobilità ex art. 38 bis della LR 31/98.

Per quanto riguarda le nuove assunzioni, abbiamo condiviso la priorità attribuita all'utilizzo delle graduatorie vigenti delle Amministrazioni del Comparto Regione-Enti, chiedendo che si dia priorità (per le diverse professionalità) a quelle più vecchie, per l'ovvio motivo che decadono prima. A maggior ragione in presenza del significativo aumento delle assunzioni rispetto al primo testo di gennaio scorso, abbiamo ripreso con forza il tema dei Concorsi interni e dell'utilizzo dell'ultima graduatoria rimasta aperta (concorso interno per la categoria C), sottolineando che da tempo c'è stata disparità di trattamento nel Comparto e che nell'Amministrazione centrale sono state precluse tutte le opzioni, applicate invece in altre realtà del Comparto. Riteniamo che, con questi adeguamenti, vi siano le condizioni per dare un minimo di risposta concreta su questo versante, e insisteremo al riguardo.

Nell'Aggiornamento viene previsto anche un incremento degli inquadramenti per colleghe e colleghi ex LR 17/23 e LR 13/24 (in assegnazione temporanea di lunga durata), che passano da 40 a 48. Resta l'ultimo contingente di 25 unità, per il quale abbiamo chiesto che venga data priorità nella fase di utilizzo, in corso d'anno, dei circa 2 milioni di euro di cui abbiamo parlato prima. Ci pare che la richiesta/suggerimento sia stata accolta, ma lo vedremo nella stesura finale della bozza discussa oggi.

Abbiamo preso atto, infine, del progetto per le assunzioni a tempo determinato, collegato alle risorse in deroga ai limiti di spesa "autorizzate" dall'Accordo con il Governo (32 milioni nel triennio 2026 – 2028) e predisposto dopo una ricognizione sulle strutture interessate, posto che la norma le consente per funzioni specifiche (servizi essenziali di prevenzione emergenze, protezione civile e controllo del territorio, di prevenzione degli incendi e di lotta attiva agli incendi boschivi).

Sono stati definiti 3 contingenti: 134 dipendenti per la Regione (non è chiaro se è coinvolta anche l'Agenzia Forestas), 100 agenti per il Corpo Forestale e 36 unità per Enas. Da parte nostra abbiamo confermato la convinzione che i contratti a tempo determinato portano inevitabilmente alle vertenze per l'assunzione definitiva, per cui abbiamo ribadito la necessità di agire con la massima trasparenza e regolarità delle procedure, stabilendo che anche per le assunzioni a tempo determinato si proceda attingendo da graduatorie di concorsi pubblici banditi dall'Amministrazione o svolgendone di nuovi in caso di necessità.

Durante la riunione abbiamo anche chiesto al Capo di gabinetto come mai la Regione continua ad applicare il D. Lgs 75/2017 sul tetto di spesa per il salario accessorio, atteso che altre Regioni a Statuto speciale, anche a seguito di sentenze della Corte costituzionale, possono operare finanziando interamente tale spesa, senza obbligo di rispettare tale decreto. Ci è stato riferito che la questione è stata posta sul tavolo dell'ultimo Accordo sulla Vertenza Entrate e che la richiesta non è stata accolta.

L'ultimo passaggio ha riguardato la parte sulla Formazione, per la quale abbiamo insistito sulla richiesta, già formulata a fine gennaio, di definire a breve una intesa specifica, che faccia chiarezza su vari aspetti e valga per tutte le Direzioni generali, chiedendo anche una convocazione tecnica specifica.

A margine dell'incontro ci è stata data conferma dell'inserimento, nell'assestamento di bilancio di prossima approvazione in Consiglio, delle risorse per le progressioni professionali 2024

dell'Amministrazione centrale e abbiamo chiesto le direttive per l'applicazione della L.R.3/2026 art. 1 per incrementare i Fondi progressioni degli Enti e Agenzie.

Infine, per quanto riguarda i buoni pasto dell'Amministrazione centrale a Maggio saranno distribuite le nuove Card caricate con i buoni pasto maturati, mentre per il rendimento a breve l'OIV presenterà la relazione per la valutazione dei D.G., sarà quindi pagato il rendimento per intero ai lavoratori presumibilmente con lo stipendio di luglio pv.

Cordiali saluti.

UIL-FPL



FESAL



CLARES

