



Prot. 248

Cagliari, 10 aprile 2026

RIUNIONE SU PIANO FERIE ANNI PASSATI CON IL SEGRETARIO GENERALE E IL DIRETTORE GENERALE DEL PERSONALE

Questa mattina si è svolto l'incontro sulla Circolare n.4 sul Piano ferie di cui avevamo chiesto modifiche con una nostra nota dello scorso 10 marzo successivamente alla quale l'Amministrazione, oltre ad un riscontro in forma scritta, aveva proposto un incontro.

Il Direttore Generale ha esordito ribadendo che l'obiettivo della Circolare è permettere a tutte/i di usufruire delle ferie per permettere il giusto recupero psico-fisico prescritto dalle norme contrattuali, mentre il Segretario Generale ha fatto presente che è cambiata la visione generale delle ferie nella Pubblica Amministrazione, a seguito di recenti sentenze, per cui non mettendo i dipendenti nella condizione di fruirle si può incorrere in un potenziale danno erariale, a causa del possibile contenzioso sulla monetizzazione delle ferie non usufruite.

E' stato confermato che l'Amministrazione sta procedendo a integrare il SIBAR, in modo tale che possa scalare per prima cosa le ferie degli anni precedenti, e a seguire le altre. La Dott.ssa Atzeri ha detto che entro luglio il sistema verrà semplificato con massimo tre codici: ferie dell'anno corrente, ferie dello scorso anno e ferie degli anni precedenti.

Il piano di smaltimento sarà prorogato sino a giugno 2029, e si pensa che per le partizioni amministrative che contemplano attività di Protezione Civile ed altre particolari il piano possa avere una durata di 5 anni, e la oggettiva difficoltà, per il personale di queste strutture, di usufruire delle ferie in alcuni periodi dell'anno.

Tutte le sigle hanno comunque rimarcato il fatto che le ferie devono essere sempre concordate coi dipendenti, e che deve essere data la possibilità reale di poterle fare senza richiesta di posticipi da parte dell'Amministrazione, per via di scadenze o altre esigenze. Inoltre abbiamo portato all'attenzione i casi in cui sono già stati dati dei giorni di ferie d'ufficio, quelli dove è stata chiesta la programmazione anche delle ferie natalizie o addirittura dei giorni per il triennio, quelli dove si chiede di prendere le ferie nei giorni di lavoro agile.

Abbiamo poi continuato ad esprimere forti dubbi sul fatto che le ferie possano essere perse se non godute, e specificato che le ferie d'ufficio devono essere la soluzione finale solo nel caso in cui non è stato possibile trovare il modo di farle fruire ai dipendenti. Abbiamo infine chiesto l'emanazione di una nuova circolare esplicativa più snella e semplice da applicare.

Il DG ha detto che verrà predisposta una nota esplicativa che ci verrà preventivamente sottoposta e che l'obiettivo resta quello di fare in modo che tutti i dirigenti seguano le medesime prescrizioni, senza modifiche o fantasiose interpretazioni, perché è proprio con la motivazione delle scadenze o delle esigenze di servizio che si è arrivati alla situazione attuale che deve essere sanata.

Il Segretario Generale ha detto che la situazione doveva essere affrontata obbligatoriamente e che comunque in corso d'opera si potranno fare ulteriori aggiustamenti oltre quelli segnalati sino ad ora.

A fine riunione, in seguito alle nostre richieste ci è stato comunicato che per le Progressioni 2024 in Amministrazione centrale si stanno predisponendo delle rettifiche nelle graduatorie e che la Giunta si sta adoperando per inserire risorse nel prossimo Assestamento di Bilancio per consentire il transito di tutti gli aventi titolo per l'annualità 2024, permettendo così di utilizzare il Fondo dell'anno successivo solo per chi presenta domanda per il 2025.

Sempre per la Regione ci è stato comunicato che il pagamento della Retribuzione di rendimento 2025 avverrà con lo stipendio del prossimo mese di luglio al 100% dell'importo, perché a maggio non riescono a pagare l'acconto sebbene sia previsto dal contratto. Ne prendiamo atto e ci riserviamo di valutare se avviare qualche iniziativa specifica, perché non possiamo accettare che precise norme contrattuali non vengano rispettate, con una scusa o con l'altra.

Infine, per quanto riguarda i buoni pasto ugualmente per il personale della Amministrazione centrale, ci è stato comunicato che dovrebbero riuscire a distribuire le card della nuova società e accreditarli entro il mese di **maggio**.

Vi aggiorneremo, come sempre, sui prossimi sviluppi.

Cordiali saluti.

UIL-FP

FESAL

CLARES