



Prot. 298

Cagliari, 8 maggio 2026

**Al Direttore generale del Personale RAS
p.c. All'Assessore del Personale RAS**

Oggetto: mancato riscontro nostra nota n.19 del 12.02.2026 su Circolare Permessi retribuiti, richiesta incontro su Piani della Formazione e segnalazione su bozza integrazioni Circolare Piani Ferie -

Queste Segreterie regionali, in relazione a quanto in oggetto, sollecitano il riscontro alla nostra nota, che alleghiamo per memoria, con cui segnalavamo alcune criticità relative alla Circolare n. 5843 dello scorso 10 febbraio in materia di applicazione degli articoli del CCRL in materia di Permessi retribuiti, criticità che stanno determinando vari problemi interpretativi e applicativi nel Sistema Regione.

Per quanto riguarda i Piani della Formazione dal catalogo dell'offerta formativa inviato al personale dell'Amministrazione regionale si evince che molti dei corsi indicati sono sulla piattaforma Syllabus.

Permane ancora il dubbio se i corsi relativi alle competenze digitali, per i quali l'anno scorso era necessario superare almeno un livello, continuino ad essere obbligatori e da inserire nelle 40 ore e se, ad esempio, dal livello intermedio si debba passare al livello avanzato. Nella nota sono indicati come obbligatori corsi sul codice di comportamento, sul conflitto di interessi, sul codice etico ecc. Si chiede, pertanto, un incontro per poter chiarire gli adempimenti che il personale sarà tenuto a ottemperare nel corso dell'anno fermo restando che la retribuzione di rendimento è norma contrattuale.

In ultimo, relativamente alla trasmissione della bozza con le integrazioni alla Circolare 4 dello scorso 4 maggio in materia di Piani Ferie, si segnala che nelle ultime due righe del testo viene indicato come termine per la predisposizione del piano ferie a regime la data del 30 aprile e non quella del 31 maggio, come previsto dall'art. 39 del CCRL. Per cui si chiede di rettificare tale passaggio.

In attesa di un cortese riscontro si porgono cordiali saluti.

UIL-FP

FESAL

CLARES