



Ca, 22.06.26

Prot. 75

Al Direttore generale dell'ERSU di Cagliari

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione

All'Assessora della Pubblica Istruzione

All'Assessore del Personale

Loro sedi

Oggetto: progressioni professionali 2024 ERSU Cagliari

Considerata la recente conferma per altri tre anni nelle funzioni di Direttore generale dell'ERSU di Cagliari del ing. Pierluigi Castiglione, pensiamo che sia giunto il momento di affrontare le numerose problematiche dell'Ente che stanno creando parecchio malessere fra il personale e minando il necessario benessere lavorativo.

Segnaliamo subito la problematica riguardante le progressioni professionali, infatti con Determinazione N. 341 Del 15/06/2026, sono state approvate le graduatorie delle selezioni per le progressioni professionali 2024.

Apprendiamo quindi che, su 60 aventi diritto solo 32 lavoratori accederanno al livello retributivo superiore, con una percentuale del 53%, mentre per incapienza del Fondo risultano esclusi dalle progressioni ben 28 dipendenti.

Considerato che per le progressioni è centrale la valutazione del personale, determinata dal punteggio attribuito alla verifica del rendimento, e che i 2 ulteriori punti, attribuiti discrezionalmente dal Direttore generale, viste le schede preparate dai Direttori di Servizio, rileviamo che i 2 punti attribuiti dal Direttore generale, nella maggioranza dei casi, siano stati determinanti per accedere alla progressioni, senza che i lavoratori siano stati messi a conoscenza delle ragioni di tale ultima e finale valutazione di merito, anche ai fini della dovuta trasparenza e in analogia con le valutazioni per il Rendimento. Ciò ha comportato un forte disappunto fra tutti quei dipendenti esclusi che hanno ritenuto il proprio punteggio inidoneo, a parità di lodevole servizio, meritorio di punteggio aggiuntivo. Questa mancata informazione ha generato molti dubbi sulla trasparenza dell'intera procedura.

Visto inoltre che la graduatoria è pubblicata in forma anonima e che a parità di punteggio ha prevalso il criterio dell'anzianità di servizio e dell'età anagrafica, è facile supporre che diversi colleghi chiederanno l'accesso agli atti per capire come sono state attribuite le precedenze.

Cogliamo l'occasione anche per chiedere se sia stato effettuato un controllo approfondito delle varie poste del bilancio dell'ERSU al fine di reperire ulteriori risorse, che da normativa vigente, possono essere destinate alle progressioni 2024 evitando il 47% di esclusioni per incapacienza delle risorse.

Inoltre a brevissimo, l'Assessore degli AA.GG. e riforma della Regione porterà all'approvazione della Giunta regionale la delibera contenente i criteri per l'applicazione dell'art. 1 della L.R. 3/2026, che dovrebbe permettere alle Agenzie ed agli Enti regionali di incrementare i Fondi per le Progressioni e per le Posizioni e, ci auguriamo quindi, che tale strumento venga utilizzato pienamente per incrementare le risorse per le progressioni dell'ERSU di Cagliari, considerato che la percentuale del personale che attualmente ha diritto alla progressione è tra le più basse di tutto il Comparto.

Cordiali saluti

Le Segreterie Regionali

FESAL-RAS

G.Deligia F.Figus A.Troffa



UIL- FP

P.Mule G.Spanu



CLARES

G.Cinus

