Ipotesi Contratto collettivo regionale di lavoro relativo all'attuazione degli indirizzi contenuti nella deliberazione della Giunta n. 48/33 del 30.09.2026

29 ottobre 2026 / 11 novembre 2026

- Visto l'articolo 2 della legge regionale n. 28 del 8 ottobre 2025 che ha istituito l'Agenzia per la rappresentanza negoziale della Regione e degli enti locali (ARAN Sardegna);

- Visti i commi 2, 4 e 5, dell'articolo 15 della legge regionale 6 febbraio 2026, n. 1, e l'articolo 13, commi 1, lettere a) e b), 3 e 10, della legge regionale 21 settembre 2026, n. 20;

- Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 48/33 del 30 settembre 2026, recante ulteriori indirizzi all'ARAN Sardegna per l'attuazione delle disposizioni legislative sopra richiamate;

- Visti gli articoli 100, 102, 102-bis e 102-ter del Contratto collettivo regionale di lavoro vigente;

Il giorno 29 ottobre 2026, a Cagliari, in viale Trieste 190, presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, tra i componenti del Comitato direttivo di cui all'art. 3 comma 6 della legge regionale n. 28/2025 e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative è sottoscritta la presente ipotesi di Contratto collettivo regionale di lavoro.

Art.1

Campo di applicazione

1. Il presente contratto si applica all'Amministrazione regionale e agli enti del sistema Regione cui si applica il Contratto collettivo regionale di lavoro secondo le specifiche disposizioni contenute negli articoli seguenti.

Art.2

Modifica articolo 102 ter del CCRL 15 maggio 2001 ss.mm.ii.- Fondo per le progressioni professionali

L'articolo 102 ter del CCRL del 15.05.2001, come modificato dall'art. 12 del CCRL del 20.12.2024, è sostituito dal seguente:

1. "Nel fondo per le progressioni professionali confluiscono:

a. le somme a regime relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nell'anno precedente;

SNAF-FNA CSARES FESAL RAS UIL FPL CISL FPS CGIL FP Comitato Direttivo

b. le economie a regime corrispondenti alla differenza tra il livello retributivo posseduto al momento della cessazione e quello iniziale della categoria di appartenenza dei dipendenti cessati dal servizio, a qualunque titolo, nell'anno precedente.

2. Nell'anno 2024 sono destinate alle progressioni professionali del comparto ulteriori risorse a regime pari € 565.200,00 comprensivi degli oneri riflessi e irap da suddividersi tra le Amministrazioni proporzionalmente al personale in servizio.

3. Le somme a regime del fondo non spese nel corso dell'esercizio sono rese disponibili per l'anno successivo per le medesime finalità.

4. Le somme comprese nel fondo per le progressioni professionali, in quanto destinate ad incrementare la retribuzione fissa dei dipendenti sino alla cessazione dal servizio, costituiscono parte della retribuzione base di cui all'articolo 80 e, pertanto, non fanno parte del salario accessorio. Tali caratteristiche sono proprie del fondo dal momento della sua istituzione.

5. Il Fondo per le progressioni professionali dell'Amministrazione regionale, è incrementato di euro 9.607.500 per l'anno 2026 e, a regime, di euro 3.202.500 a decorrere dal 2027, comprensive degli oneri riflessi e dell'Irap, per il finanziamento del fondo per le progressioni dell'Amministrazione regionale.

6. Il Fondo delle progressioni di ASVI è costituito in euro 160.320 a regime, comprensivi di oneri riflessi e irap, per le progressioni relative all'anno 2024."

Art.3

Integrazione art. 102 bis del CCRL 15 maggio 2001 ss.mm.ii.- Fondo per la retribuzione di posizione

1. Nell'articolo 102 bis, Fondo per la retribuzione di posizione, è aggiunto il comma 3 septies:

"3- septies A decorrere dall'anno 2026, il Fondo per la retribuzione di posizione dell'Amministrazione regionale è incrementato, a regime, di euro 1.000.000 annui. Le risorse relative all'anno 2026 possono essere destinate per l'attuazione di conguagli retributivi relativi alla medesima annualità"

Art.4

Incentivi al personale istruttore in materia di valutazione di impatto ambientale

1. A decorrere dall'anno 2026, sono destinate alla corresponsione degli incentivi connessi agli incarichi di cui all'articolo 100 del CCRL, in favore del personale istruttore in materia di

SNAF-FNA CLARES FESAL RAS UIL FPL CISL FPS CGIL FP Comitato Direttivo

valutazione di impatto ambientale nell'ambito della Direzione generale della difesa dell'ambiente, risorse entro il limite massimo annuo di euro 220.000, comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap.

2. Per l'anno 2026 sono altresì destinate euro 77.000 alla corresponsione degli arretrati relativi all'anno 2025 , comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap.

Art.5

Incentivi per le funzioni altamente specialistiche della Direzione generale dei Servizi finanziari

1. A decorrere dall'anno 2026, sono destinate risorse nel limite annuo di euro 196.500, comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap alla corresponsione degli incentivi connessi agli incarichi di cui all'articolo 100 del CCRL in favore del personale della Direzione generale dei Servizi finanziari impegnato nella gestione della contabilità economico-patrimoniale della Regione, nel presidio dei sistemi informativi contabili e nel supporto alla digitalizzazione e dematerializzazione dei processi contabili e finanziari.

Art.6

Incentivi per le attività di pianificazione territoriale

1. Per l'anno 2028 sono destinate risorse nel limite di euro 150.000 comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap alla corresponsione degli incentivi connessi agli incarichi di cui all'articolo 100 del CCRL in favore del personale della Direzione generale della Pianificazione urbanistica territoriale e della Vigilanza edilizia per l'esercizio di funzioni tecniche, giuridiche, economiche e amministrative connesse alle attività di pianificazione territoriale.

Art.7

Incentivi al personale della Direzione generale dei Beni culturali, informazione, spettacolo e sport

1. Sono destinate alla corresponsione degli incentivi connessi agli incarichi di cui all'articolo 100 del CCRL, in favore del personale della Direzione generale dei Beni culturali, informazione, spettacolo e sport impegnato nelle funzioni individuate dall'articolo 13, comma 3, della legge regionale n. 20 del 2026, risorse pari a euro 40.000 per l'anno 2026 e a euro 80.000 per ciascuno degli anni 2027 e 2028 comprensivi degli oneri riflessi e dell'irap.

SNAF-FNA CLARES FESAL RAS UIL FPL CISL FPS CGIL FP Comitato Direttivo 11/11/2026

Art.8

Utilizzo e riparto delle risorse destinate agli incarichi

1. Le risorse di cui agli articoli 4,5, 6 e 7, non utilizzate nell'esercizio di riferimento, rimangono disponibili per le medesime finalità negli esercizi successivi ovvero per i conguagli da imputare agli esercizi di riferimento.

2. Delle medesime risorse si tiene conto nel riparto del Fondo per la retribuzione di posizione tra le Direzioni generali e le altre partizioni organizzative dell'Amministrazione regionale, secondo modalità definite dalla Giunta regionale.

Art.9

Disposizioni finali

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto continuano ad applicarsi le disposizioni del CCRL vigente.

Cagliari 29 ottobre 2026 /11 novembre 2026

I componenti del Comitato direttivo di cui all'art. 3 comma 6 della legge regionale n. 28/2025

Avv. Erika Vivian

Avv. Umberto Cossu 11/11/2026

Dott. Francesco Salaris

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali rappresentative:

CGIL-F.P.

CGIL-F.P. Confederazione

CISL FPS 11/11/2026

CISL Confederazione

UIL FPL Comparto Regione 11/11/2026 11/11/26

UIL FPL Confederazione

CLARES 11/11/2026

CISAL

FESAL-RAS

SNAF FNA

CONFSAL

DICHIARAZIONE A VERBALE

Queste Segreterie regionali sottoscrivono il presente Accordo per consentire la tempestiva prosecuzione dei procedimenti necessari a rendere disponibili quanto prima le risorse per l'incremento dei Fondi per le Progressioni professionali e di Posizione dell'Amministrazione regionale, pur non essendosi ancora concretizzate le soluzioni concordate con l'Assessore del Personale, e la Giunta regionale nel suo complesso, a seguito delle Vertenze portate avanti a tutela delle/dei dipendenti delle Agenzie Forestas, Aspal e Sardegna Ricerche, finora fortemente penalizzate rispetto, in particolare, alla possibilità di beneficiare delle Progressioni professionali nel triennio 2024 – 2026, oltre che rispetto alla disponibilità dei Fondi di Posizione.

Ai fini della decisione di sottoscrivere l'Accordo in data odierna, per le scriventi risultano decisivi la comunicazione dell'Assessore del Personale dell'avvenuta adozione, da parte dell'Agenzia Forestas, della corretta variazione di bilancio (ai sensi dell'art. 1 della LR n.3/2026) per destinare le somme necessarie a coprire l'intero fabbisogno della spesa per le Progressioni 2024/2026 del personale avente titolo e ad incrementare il Fondo di Posizione, l'impegno comunicato per una immediata, prossima riunione con l'Arans per la sottoscrizione dell'Accordo relativo alle variazioni di bilancio-ai sensi della LR n.3/2026, di tutte le Agenzie ed Enti, e le comunicazioni sempre dell'Assessore del Personale riguardo il formale impegno della Giunta regionale a stanziare a brevissima scadenza, con un DDL specifico, le somme necessarie a coprire l'intero fabbisogno della spesa per le Progressioni 2024/2026 del personale avente titolo delle Agenzie Aspal e Sardegna Ricerche.

Cagliari, 11 novembre 2026

UIL FP **CLARES**

CISL FP SARDEGNA
COORDINAMENTO REGIONALE SINDER

Prot. n. 295

Cagliari, 11.11.2026

Alla Presidente del
ARANS (CORAN)
E, p.c

Assessore agli AA.GG. P.
E Riforma della Regione

A tutti i colleghi.

LL.SS.

Oggetto: Nota a verbale ARANS 11.11.2026 attuazione degli indirizzi DGR n. 48/33 del 30.09.2026

Gentile Presidente,

invio la presente con la nota a verbale da inserire a margine del preaccordo sottoscritto in data odierna durante la riunione convocata per:

1. all'attuazione degli indirizzi contenuti nella DGR n. 32/34 del 24.06.2026;
2. all'attuazione degli indirizzi contenuti nella DGR n. 48/33 del 30.09.2026,

La nota a verbale è la seguente:

" Si specifica che la CISL FP SINDER, sottoscrive il preaccordo, relativo al DGR 48/33 per il completamento delle procedure PEO dell'Amministrazione Centrale, ed accetta di non sottoscrivere in data odierna il preaccordo di cui alle procedure ex articolo 102 TER, per ciò che riguarda il personale di Agenzie, Enti ed Istituti, previo l'impegno (assunto al tavolo di contrattazione) che le procedure burocratiche relative a FORESTAS, saranno completate nei prossimi giorni a seguito dell'acquisizione del parere favorevole dei Revisori dei Conti e dell'approvazione delle necessarie variazioni di bilancio , e che le parti saranno riconvocate nella giornata di martedì 17 novembre 2026 alle ore 15.00 per sottoscrizione del preaccordo relativo a tutte le agenzie, enti ed istituti".

Non possiamo tuttavia esimerci dal rappresentare il nostro rammarico, già evidenziato nel corso del confronto e all'attenzione dell'Assessore che legge per conoscenza, per le scelte differenti in merito alla destinazione e all'utilizzo delle risorse destinate alle PEO 2024 – 2026 26 e al Fondo per gli incarichi di posizione, tra l'Amministrazione Centrale gli Istituti, Enti ed Agenzie del Sistema Regione.

CISL FP SARDEGNA
COORDINAMENTO REGIONALE SINDER

Confidiamo che il percorso intrapreso consenta di superare tali differenze, garantendo un'applicazione omogenea degli istituti contrattuale e una valorizzazione equilibrata del personale dell'intero Sistema Regione, nel rispetto degli obiettivi condivisi al tavolo di contrattazione e delle successive verifiche degli organi competenti.

Cordiali saluti.

Coordinamento Regionale Sinder
Andrea Lorrai

il Coordinatore Regionale
Massimo Rocchitta

CISL FP Regione Sardegna, Coordinamento Regionale, Viale Trento 69, Cagliari - Tel.070 606 2609/2624/2625
cislfp@regionesardegna.it - sindacato.cisl@pec.regione.sardegna.it
https://www.cislregionesardegna.it